

ALLIER PRODUCTION, TRANSMISSION ET INSERTION

Objectifs pédagogiques

- S'approprier l'environnement de l'I.A.E
- Travailler en équipe avec les acteurs internes et externes
- Accompagner le salarié dans son projet d'insertion
- Construire des situations formatives et les organiser en progression, à partir des situations de production et des besoins des salariés
- Définir un processus de production
- Prendre des décisions et organiser ses missions en lien avec les trois axes de l'Encadrement Technique d'Insertion

Méthodes pédagogiques et évaluation

- Questionnaire préalable à la formation
- Méthodes participatives et actives privilégiant l'échange et la prise de recul sur ses pratiques
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques en lien avec l'expérience et l'environnement des participants
- Proposition et construction d'outils et méthodes
- Évaluation formative par exercices et mises en situation
- Évaluation à chaud et bilan de fin de formation

Informations pratiques

Public : Encadrant(e)s techniques d'insertion, Chef(fe) d'équipe et Coordinateur(rice) Technique

Durée : 4 jours, soit 28 heures

Dates et lieux et inscription : voir calendrier

Nombre de stagiaires : 8 maximum

Intervenants : Franck BOQUAIN
Consultant Formateur

Coût : 850 € TTC /adhérent
1060 € TTC /non-adhérent

Organisme de formation : INAÉ - N° 75 33 10 594 33

N°SIRET : 823 810 106 00018



DÉTAILS DU PROGRAMME

Jour 1 : Cadre de référence de l'IAE et représentation des missions des ETI

- Les acteurs internes et le projet d'insertion d'une SIAE
- Identifier et définir sa place et les collaborations dans le parcours du salarié en insertion
- Faire évoluer son organisation

Les éléments clés à l'organisation d'activité de production apprenante

- Logique de production
- Analyse du travail
- Logique pédagogique

Synthèse et mises perspectives pour l'Intersession

Jour 2 : La place de l'accompagnement dans le projet d'insertion

- Publics en SIAE
- Travail en équipe et communication professionnelle
- La relation d'aide, l'entretien et la bonne attitude
- Les étapes d'un parcours d'insertion
- Les outils de communication et de suivi

Jour 3 : Retour et analyse d'expériences de l'intersession

Organiser l'activité de production

- Définir le processus de production, et sa faisabilité avec les différents moyens : humains, méthodes, matériels, ... (5M)
- Planifier l'organisation de l'activité en utilisant les outils d'organisation PERT et GANTT

L'analyse du travail

- Distinguer l'activité, de la compétence, de la tâche réelle ou prescrite
- Repérer et décomposer une tâche/une compétence
- Analyser et définir une fiche de poste

Favoriser l'apprentissage

- Motivation, difficultés d'apprentissage
- La place de l'échec dans l'apprentissage (La Résilience)
- Le Sentiment d'Efficacité Personnelle

Jour 4 : Repérer des situations de travail avec un potentiel d'apprentissage

- Choisir les situations de travail support et les organiser en progression
- Définir les tenants et aboutissants d'une séance d'apprentissage
- Adapter les situations de travail au parcours professionnel et aux aptitudes des salariés
- Exploiter GANTT en lien avec les 3 Facteurs (Production, Transmission et Insertion)
- Évaluer et rendre compte des acquis du salarié dans son parcours
- Analyser sa pratique dans la mise en adéquation des 3 fonctions