



## Chargé.e de projet

### Changement d'échelle

**Territoires des possibles** est une association d'éducation populaire regroupant une vingtaine de bénévoles et cinq salariées ; elle **accompagne les retraités dans l'exercice de leur libre choix de lieux de vie dans l'avancée en âge**, à travers, d'une part, des [actions de sensibilisation](#), et d'autre part, la **facilitation sociale en habitats partagés** à travers des [ateliers participatifs avant et après ouverture](#). Elle en assure également la gestion locative dans une approche coopérative.

Les cycles de sensibilisation **sont animés en Dordogne, Gironde, Lot-et-Garonne et Landes**. Les sites d'expérimentation d'habitat partagé pour retraités se trouvent en **Gironde et Lot-et-Garonne**.

L'association est très reconnue dans le secteur pour sa capacité d'innovation et son engagement. Elle collabore étroitement avec la **coopérative d'intérêt collectif Habitats des possibles** qui travaille à la **réalisation bâtie des projets** en lien avec les communes partenaires.

Au sein d'une équipe créative de 5 salariées mutualisées entre les deux structures et d'une vingtaine de bénévoles, rattaché.e aux codirectrices, vous initierez le projet « Changement d'échelle » sur les deux structures, dans un contexte intellectuel et partenarial porteur et stimulant.

## Missions

- **Conduite de projet changement d'échelle des actions de prévention**

A la fin de la mission, vous aurez :

- Évalué le potentiel de déploiement
- Proposé le meilleur scénario de déploiement et animé la prise des décisions stratégiques en interne de l'association
- Pris des contacts avec des acteurs ressources de nouveaux territoires
- Capitalisé l'expérience « vivante » et un processus de formation interne.

- **Conduite de projet changement d'échelle habitats partagés**

A la fin de la mission, vous aurez :

- Investigué les alternatives de montages financiers coopératifs pour déployer les futurs habitats partagés senior abordables
- Mené des projets test de transmission de nos savoir-faire
- Copiloté la nouvelle phase d'innovation sociale territoriale de l'association : démarche de « recherche et concertation territoriale » avec deux types de publics

- **Projection de l'organisation sur 3-5 ans**

A la fin de la mission, vous aurez :

- Proposé des hypothèses d'organisation RH au sens large
- Proposé des hypothèses économiques
- Participé aux chantiers de communication structurants

- Eventuellement : analyse et valorisation des résultats **de nos deux démarches de mesure d'impact social** ; le cas échéant lien avec les démarches nationales pilotées dans le cadre du réseau national et/ou le comité scientifique

