17/02/2023

UN ACCOMPAGNEMENT PARTAGÉ POUR LA RÉUSSITE DES PARCOURS EN INTRA

Contexte

Au sein d'une SIAE, le parcours d'insertion du salarié repose sur une activité de production et un accompagnement socio-professionnel. Afin de proposer un accompagnement de qualité, les professionnels de l'accompagnement et de l'encadrement doivent communiquer et se coordonner. Cette formation propose en "binôme ou +" d'échanger, de prendre du recul et de clarifier sa place et les complémentarités entre professionnels. Elle vise à accompagner les équipes à mettre en œuvre une organisation adaptée à leur environnement et utiliser des outils partagés.

Objectifs

Objectif professionnel

Co-construire une organisation d'accompagnement des salariés en parcours entre professionnels.

Objectifs opérationnels et évaluables

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de ...

- D'identifier les champs d'intervention et les rôles mutuels des professionnels en charge de l'encadrement technique d'insertion pédagogique et social et de l'accompagnement socio-professionnel
- Définir des étapes communes de repérage, développement et valorisation des compétences
- Utiliser des outils partagés de diagnostic, de suivi et d'évaluation des compétences
- Mettre en place une organisation de coordination adaptée à leur environnement

Public : Professionnels en charge de l'encadrement technique d'insertion (ETI, ETPS, chef(s) d'équipe...) et de l'accompagnement socio-professionnel (ASP, CIP...).

Pré-requis :

- Exercer des missions d'accompagnement socio-professionnel et d'encadrement et s'inscrire au minimum en binôme
- Souhaiter s'engager dans une démarche d'amélioration des pratiques d'accompagnement
- La formation implique l'organisation de la SIAE. Le ou les dirigeants seront associés et invités lors de l'après-midi du jour 3

Indicateurs de résultats :

Au 1er janvier 2023, 87 stagiaires formés depuis 2018.

En 2022, les stagiaires ont attribué à cette action de formation, une note de satisfaction globale moyenne de 8,8/10 (sur 5 répondants) !

Durée	Dates, lieux et inscription	Nombre de stagiaires
2+1 jours, soit 21 heures Prévoir à minima 2 demi-journées de travail en intersession en collectif.	Voir calendrier	12 maximum d'une même SIAE

Méthodes pédagogiques

Formation intra-entreprise collective en présentiel dans une salle adaptée à la formation et équipée d'un vidéo-projecteur et d'un tableau blanc ou paper-board.

- Questionnaire préalable à la formation
- Méthodes participatives et actives privilégiant l'échange et la prise de recul sur ses pratiques
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques en lien avec l'expérience et l'environnement des stagiaires
- Mise à disposition d'outils à adapter et d'une méthodologie de projet

Modalités d'évaluation

- Evaluation de fin de formation en lien avec les objectifs opérationnels
- Evaluations formatives tout au long de la formation (QCM, ...)
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Sanction : Remise d'un certificat de réalisation

Intervenant : Franck BOQUAIN Consultant Formateur, expérimenté dans le secteur de l'insertion et de la formation auprès d'ETPS et ASP depuis 2005, Ancien Encadrant Technique Pédagogique et Social et Educateur OU **Catherine BRULATOUT-GLEYROUX** Consultante, Coach, Formatrice management et leadership. Expérimentée dans le secteur de la formation et l'insertion depuis 1994 et ancienne directrice d'une association intermédiaire.

Coûts pédagogiques :

- Tarif adhérent : sur devis
- Tarif non-adhérent : sur devis

Organisme de formation : INAÉ - N° 75 33 10 594 33
N° SIRET : 823 810 106 00018

Contenu

Jour 1

Place, champ d'intervention et enjeux des deux fonctions :

- L'environnement professionnel de l'IAE
- Les métiers et missions de l'encadrement et de l'accompagnement : représentations et attendus, similitudes et complémentarités

Rôles mutuels dans le repérage, le développement et la valorisation des compétences des salariés en parcours d'insertion

- Référentiel du projet d'insertion et prise de recul sur ses pratiques professionnelles
- Etapes du parcours, espaces temps, lieux et outils de coordination

Jour 2

Organisation et outils partagés adaptés à son environnement

- Outils et supports au diagnostic, suivi et évaluation des compétences
- Construction en équipe d'un Processus d'accompagnement type
- Place et rôle du salarié dans ce système relationnel
- Conduite d'entretien et notions de confidentialité, secret partagé, devoir de réserve et éthique professionnelle

Expression d'une intention émergeante et spécifique du binôme

Intersession permettant la mise en œuvre des outils et d'une nouvelle organisation.

Présentation à l'équipe d'une proposition de processus d'Accompagnement

Mise à disposition d'une Classe Virtuelle collaborative (Classroom)

Jour 3

- Retour d'expérience de l'intersession
- Quelle mise en œuvre au sein de la structure ? : Plans d'actions et de communication aux autres collaborateurs et aux partenaires.
- Présentation du plan d'action en présence des directions et réflexion autour des conditions de mise en œuvre et de réussite au sein de sa SIAE.