

## CONTEXTE

Le secteur de l'IAE promeut depuis de nombreuses années les SIAE comme « entreprises apprenantes ». Vous souhaitez mettre en œuvre de la formation interne ou des AFEST ? Vous souhaitez former en situation de travail, développer des compétences dans la co-conception et l'animation des actions de formation et des séances de réflexivités ?

INAÉ et Grain's up vous proposent cette formation simple et opérationnelle basée sur l'expérimentation, la mise en œuvre en contexte réel lors de l'intersession et l'échange de pratiques.

## OBJECTIFS

### Objectif professionnel

Être en capacité de co-concevoir et d'animer des actions de formation en situation de travail

### Objectifs opérationnels et évaluables

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Mobiliser les compétences, outils et méthodes pédagogiques adaptées
- Identifier la posture formative à adopter
- Identifier les particularités et les méthodes pour mettre en œuvre la réflexivité
- Évaluer les acquis d'apprentissage



**Public** : Personnes en charge de la co-conception et l'animation d'actions de formation en situation de travail. Les professionnels peuvent être en charge de l'encadrement technique d'insertion ou de l'accompagnement socioprofessionnel...

S'engager à mettre en œuvre à minima une séquence de formation et une séquence de et une séquence de réflexivité en intersession



**Pré-requis** : Aucun



**Équipement** : Disposer d'un ordinateur portable avec le navigateur Google, Chrome ou Firefox Mozilla dans leurs dernières versions ou d'un smartphone pour pouvoir accéder aux ressources numériques mises à disposition.



**Indicateurs de résultats** :

Nouvelle formation, pas de statistiques disponibles.

		
Durée	Dates, lieux et inscription	Nombre de stagiaires
21h soit 2 + 1 jours + une intersession permettant une mise en pratique	Voir calendrier	13 maximum



## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation inter-entreprise collective en présentiel

- Méthodes participatives et actives privilégiant l'échange et la prise de recul sur ses pratiques
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques en lien avec l'expérience et l'environnement des stagiaires
- Mise en pratique durant l'intersession
- Ressources documentaires et outils mis à la disposition des participants pendant la formation et après (modules numériques ludiques méthodologiques, supports d'ingénierie, guide de réflexivité, grilles d'évaluation...)



## MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic des acquis préalables des stagiaires avant l'entrée en formation
- Evaluation formative et des acquis tout au long et en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

**Sanction : Remise d'un certificat de réalisation**



**Intervenant :** Vanessa Le Boterf, Consultante formatrice AFEST Grain's up, plus de 15 ans d'expérience dans les domaines de l'emploi et de la formation. Formations et certificat : Master 2 en ingénierie de formation (2006), Master formateur : formation de formateur (2019), certifiée AFEST (2020).



### Coûts pédagogiques :

- Tarif adhérent : 730€ nets de taxe par stagiaire
- Tarif non-adhérent : 900 € nets de taxe par stagiaire



**Organisme de formation :** INAÉ - N° 75 33 10 594 33  
**N° SIRET :** 823 810 106 00018

## CONTENU



Introduction, présentation du programme et recueil des attentes

### Jour 1 : Présentiel 7h

#### Les bases de la formation pour adulte

- La formation pour adulte
- Méthodes et modalités pédagogiques
- Les phases, notions et compétences de l'ingénierie pédagogique

#### Le rôle et la posture du formateur en situation de travail

- Prendre en compte les neurosciences
- Accompagner le stagiaire pour la réussite du parcours

### Jour 2 : Présentiel 7h

#### La conception d'une action de formation en situation de travail

- Spécificités et applications aux contextes des SIAE
- Co-conception d'une action de formation à partir de l'analyse des situations de travail

#### La préparation et la conduite des séquences de formation et les évaluations

- Préparer et animer une formation participative et des moments réflexifs

**Intersession :** Mise en application d'une séquence de formation et une séquence de réflexivité

### Jour 3 : Présentiel 7h

- Atelier d'échange de pratiques
- Evaluer les acquis et transmettre à l'apprenant et à l'équipe apprenante
- Consolidation méthodologique et bilan