

CONTEXTE

Le secteur de l'IAE promeut depuis de nombreuses années les SIAE comme « entreprises apprenantes ». Vous souhaitez mettre en œuvre de la formation interne ou des AFEST ? Vous souhaitez former en situation de travail, développer des compétences dans la co-conception et l'animation des actions de formation et des séances de réflexivités ?

INAÉ et Grain's up vous proposent cette formation simple et opérationnelle basée sur l'expérimentation, la mise en œuvre en contexte réel lors de l'intersession et l'échange de pratiques.

OBJECTIFS

Objectif professionnel

Être en capacité de co-concevoir et d'animer des actions de formation en situation de travail

Objectifs opérationnels et évaluables

A l'issue de la formation, les stagiaires seront en capacité de :

- Mobiliser les compétences, outils et méthodes pédagogiques adaptées
- Identifier la posture formative à adopter
- Identifier les particularités et les méthodes pour mettre en œuvre la réflexivité
- Évaluer les acquis d'apprentissage



Public : Personnes en charge de la co-conception et l'animation d'actions de formation en situation de travail. Les professionnels peuvent être en charge de l'encadrement technique d'insertion ou de l'accompagnement socioprofessionnel...

S'engager à mettre en œuvre à minima une séquence de formation et une séquence de et une séquence de réflexivité en intersession



Pré-requis : Aucun






Équipement : Disposer d'un ordinateur portable avec le navigateur Google, Chrome ou Firefox Mozilla dans leurs dernières versions ou d'un smartphone pour pouvoir accéder aux ressources numériques mises à disposition.



Indicateurs de résultats :

Nouvelle formation, pas de statistiques disponibles.

		
Durée	Dates, lieux et inscription	Nombre de stagiaires
21h soit 2 + 1 jours + une intersession permettant une mise en pratique	Voir calendrier	13 maximum



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation inter-entreprise collective en présentiel

- Méthodes participatives et actives privilégiant l'échange et la prise de recul sur ses pratiques
- Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques en lien avec l'expérience et l'environnement des stagiaires
- Mise en pratique durant l'intersession
- Ressources documentaires et outils mis à la disposition des participants pendant la formation et après (modules numériques ludiques méthodologiques, supports d'ingénierie, guide de réflexivité, grilles d'évaluation...)



MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Diagnostic des acquis préalables des stagiaires avant l'entrée en formation
- Evaluation formative et des acquis tout au long et en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction en fin de formation

Sanction : Remise d'un certificat de réalisation



Intervenant : Vanessa Le Boterf, Consultante formatrice AFEST Grain's up, plus de 15 ans d'expérience dans les domaines de l'emploi et de la formation. Formations et certificat : Master 2 en ingénierie de formation (2006), Master formateur : formation de formateur (2019), certifiée AFEST (2020).



Coûts pédagogiques :

- Tarif adhérent : 730€ nets de taxe par stagiaire
- Tarif non-adhérent : 900 € nets de taxe par stagiaire



Organisme de formation : INAÉ - N° 75 33 10 594 33
N° SIRET : 823 810 106 00018

CONTENU



Introduction, présentation du programme et recueil des attentes

Jour 1 : Présentiel 7h

Les bases de la formation pour adulte

- La formation pour adulte
- Méthodes et modalités pédagogiques
- Les phases, notions et compétences de l'ingénierie pédagogique

Le rôle et la posture du formateur en situation de travail

- Prendre en compte les neurosciences
- Accompagner le stagiaire pour la réussite du parcours

Jour 2 : Présentiel 7h

La conception d'une action de formation en situation de travail

- Spécificités et applications aux contextes des SIAE
- Co-conception d'une action de formation à partir de l'analyse des situations de travail

La préparation et la conduite des séquences de formation et les évaluations

- Préparer et animer une formation participative et des moments réflexifs

Intersession : Mise en application d'une séquence de formation et une séquence de réflexivité

Jour 3 : Présentiel 7h

- Atelier d'échange de pratiques
- Evaluer les acquis et transmettre à l'apprenant et à l'équipe apprenante
- Consolidation méthodologique et bilan