

LES SIAE & L'AFEST

LES RETOURS D'EXPERIENCES

- C'est quoi l'AFEST ?
- Qu'en pensent les SIAE de Nouvelle-Aquitaine ?
- Où retrouver d'autres retours d'expériences ?

Contacts régionaux :

Marine CHAPOTOT pour les départements 33, 40, 47, 64
Anne-Sophie LIGER pour les départements 16, 17, 79, 86
Candice VALERY pour les départements 19, 23, 24, 87



C'est quoi l'AFEST ?

Action de formation en situation de travail

01

L'AFEST est une nouvelle modalité de formation, la FEST est un acronyme qui signifie Formation En Situation de Travail. En rajoutant un A l'acronyme devient AFEST : Action de Formation En Situation de Travail

La formation contient du temps dédié, un accompagnement personnel, des objectifs pédagogiques, des actions de mise en situation, des séquences réflexives et un dispositif d'évaluation du parcours

02

Une formation spécifique, qui contient 6 ingrédients incontournables

Un autodiagnostic : avec des questions préalables avant le lancement permettant d'évaluer si l'AFEST est la modalité de formation la plus adaptée

Un autodiagnostic

03

La mise en situation de travail permet le développement des compétences : le salarié en parcours est mis en situation de réaliser une activité, avec une intention pédagogique dont il est informé

04

La mise en situation : des mises en situation dédiées

Une évaluation pour mesurer la progression de l'apprenant

05

Elle doit être centrée sur les objectifs pédagogiques fixés individuellement, acter de l'acquisition ou non de nouvelles compétences, permettre d'identifier les suites éventuelles et notamment aller vers la certification et permettre d'améliorer la pratique de l'AFEST par le formateur

Pour en savoir plus, consultez le [dossier thématique sur l'AFEST](#) et le [dossier thématique IAE/Entreprises](#)

Ce sont les structures qui en parlent le mieux

Pourquoi s'être lancé dans ce dispositif ?



Geoffrey ARCHAIMBAULT, conseiller en insertion professionnel, Les Chantiers du Chemin Jacquaires, ACI dans la Haute-Vienne

"Au moment où nous avons eu connaissance de l'AFEST, ce n'était pas une urgence. Puis, suite aux demandes d'évolution du CIP, le directeur s'est dit qu'il était temps de se lancer, l'occasion s'est présentée avec l'envie d'expérimenter."

En quoi cela a-t-il consisté pour votre structure ?



Séverine Lonjon, Directrice de la Régie de Territoire du Bassin de Brive, ACI dans la Corrèze

"La mise en place de l'AFEST prend du temps car elle modifie toute l'organisation de la structure et aussi tout les rapports humains et l'organisation des ressources humaines. Elle implique l'appropriation de l'outil et la façon dont on se perçoit en tant que professionnel. L'encadrant est officiellement formateur."

Comment la structure a-t-elle évolué depuis la mise en place de ce dispositif ?



Geoffrey ARCHAIMBAULT, conseiller en insertion professionnel, Les Chantiers du Chemin Jacquaires, ACI dans la Haute-Vienne

"Avec l'AFEST, il y a un vrai déroulé pédagogique, les normes, les délais, les phases de réflexivités. C'est une procédure qui demande du temps mais qui reste, au final, un gain. Nous étions obligés de créer des outils pour professionnaliser notre apprentissage."

L'objectif est de le réaliser sur les autres ACI que nous avons."

Quel(s) conseil(s) donneriez vous à une structure souhaitant s'investir dans ce processus ?

Geoffrey ARCHAIMBAULT, conseiller en insertion professionnelle, Les Chantiers du Chemin Jacquaires, ACI dans la Haute-Vienne

"Je conseille de faire les formations INAE pour comprendre ce que c'est. C'est nécessaire pour comprendre la démarche à suivre."

" Il faut avoir le soutien de la partie terrain, savoir comment travaillent les salariés, comment les former par rapport aux besoins de l'entreprise."

La mise en place de l'AFEST par l'association Aide à l'Emploi

Isabelle NICOLAS, Directrice de l'association Aide à l'Emploi, AI de Charente-Maritime (post LinkedIn)

"Après un an d'expérimentation au sein de l'association Aide à l'Emploi, il y a eu la remise officielle des premières Attestations de Formation en Situation de Travail : "Entretien du logement du particulier". Félicitations à toutes et tous, salariées en parcours, tutrice, accompagnateur(trice), chargées de mise à disposition et comptable pour cette belle réussite !"

