



ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

UNE CONJONCTURE ÉCONOMIQUE FAVORABLE MAIS ENTOURÉE D'INCERTITUDES

La conjoncture économique française est restée favorable en 2022 dans un contexte géopolitique qui accentue les tensions sur les prix et les incertitudes sur les perspectives d'activité. La situation s'est toutefois dégradée quelque peu en fin d'année. En effet, le PIB a ralenti au 3^{ème} trimestre 2022 avec +0,2% de variation trimestrielle (après +0,5% au trimestre précédent). Au 4^{ème} trimestre, le PIB français pourrait se contracter de 0,2% avant de rebondir de +0,1% au 1^{er} trimestre 2023.

Le climat économique et les perspectives pour 2023 restent toutefois très incertains en raison de la crise énergétique et de l'inflation.

En région Nouvelle-Aquitaine, la situation est similaire. La plupart des indicateurs économiques sont au vert en 2022. Le regain d'activité est quasi généralisé mais certains secteurs restent pénalisés par des difficultés persistantes, en partie liées à la crise sanitaire, et le climat d'incertitude engendré par le conflit entre la Russie et l'Ukraine.

Concernant le marché du travail, il est en nette amélioration sur l'année 2022 aussi bien au niveau national qu'en Nouvelle-Aquitaine. Le taux de chômage est passé sous le seuil des 7% en région en 2022 et le nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité n'a jamais été aussi bas depuis plus de 10 ans. Dans le même temps, les entreprises ont retrouvé leur niveau de recrutements d'avant-crise et le nombre d'offres d'emploi déposées à Pôle emploi a atteint un niveau record : +39% par rapport à 2019 (année référence d'avant-crise).

Un palier semble toutefois atteint sur ces indicateurs et une période de stabilité pourrait se dessiner. La Banque de France et l'INSEE envisagent même une hausse du taux de chômage sur l'année 2023.



Je clique



Observatoire de l'emploi
Nouvelle-Aquitaine

www.observatoire-emploi-nouvelle-aquitaine.fr

POUR RETROUVER TOUTES
 LES DONNÉES LOCALISÉES
 DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET
 L'ENSEMBLE DES
 PUBLICATIONS DE
 PÔLE EMPLOI

TABLEAU 1
PRINCIPAUX INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL
EN NOUVELLE-AQUITAINE - COMPARATIF PÉRIODE D'AVANT-CRISE ET
FRANCE (ANNÉE 2019)

	Nouvelle-Aquitaine		France
	Valeur	Évolution / 2019	Évolution / 2019
Taux de chômage (au 3T2022)	6,6%	-0,9 pt	-0,8 pt
DEFM ABC (au 3T2022)	458 000	-7,5%	-5,7%
Recrutements (décembre 2021 à novembre 2022)	2 430 000	+0,9%	+1,4%
Offres d'emploi enregistrées (année 2022)	444 500	+39%	+25%

Sources : Insee pour le taux de chômage (données CVS)
 Pôle emploi pour la DEFM (données CVS) et les offres d'emploi (données brutes)
 Acoiss / MSA pour les recrutements (données brutes)

EN 2022, LA DEMANDE D'EMPLOI SEMBLE SE STABILISER APRÈS UNE FORTE BAISSSE SUR L'ANNÉE 2021

458 000 demandeurs d'emploi sont inscrits à Pôle emploi en catégories ABC à fin septembre 2022. Ce nombre a atteint un pic en juin 2020 puis n'a cessé de diminuer pendant 2 ans [cf. Graphique 1].

Au 3^{ème} trimestre 2022, le nombre de demandeurs d'emploi se stabilise. Il retrouve un niveau atteint fin 2014. La baisse sur un an est plus marquée en Nouvelle-Aquitaine (-7,7%) qu'en France métropolitaine (-7,3%).

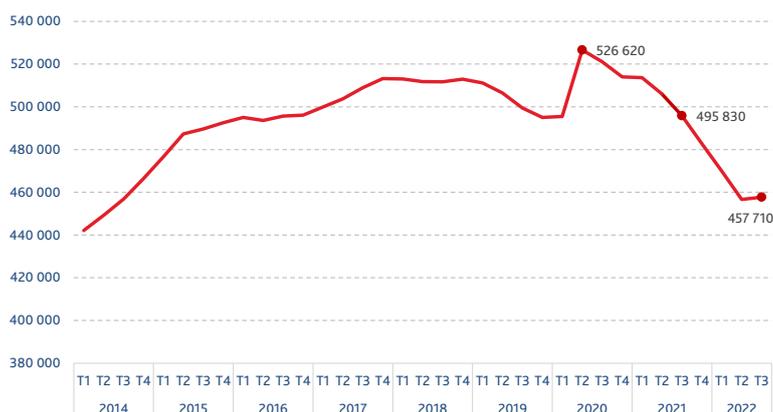
Le nombre de demandeurs d'emploi sans aucune activité (catégorie A) affiche également une baisse notable depuis la crise COVID. Leur nombre n'a jamais été aussi faible depuis plus de 10 ans (2^{ème} trimestre 2011). Au 2^{ème} et 3^{ème} trimestre 2022, ce nombre se stabilise.

Sur un an, la baisse du nombre de demandeurs d'emploi sans activité est supérieure à 10% : -10,4% en Nouvelle-Aquitaine pour -11,2% en France métropolitaine.

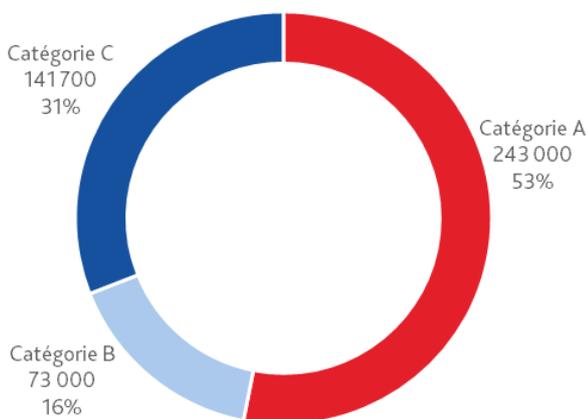
Près de la moitié des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories ABC à fin septembre 2022 pratiquent une activité tout en étant inscrits à Pôle emploi (47%) [cf. Graphique 2]. Parmi eux, la majorité exerce une activité mensuelle de plus de 78 heures.

La part de demandeurs d'emploi inscrits tout en ayant une activité ne cesse d'augmenter. Cette proportion était de 36% il y a 10 ans et de 43% avant la crise COVID-19.

GRAPHIQUE 1
ÉVOLUTION DE LA DEMANDE D'EMPLOI EN NOUVELLE-AQUITAINE



GRAPHIQUE 2
RÉPARTITION DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR CATÉGORIE EN NOUVELLE-AQUITAINE

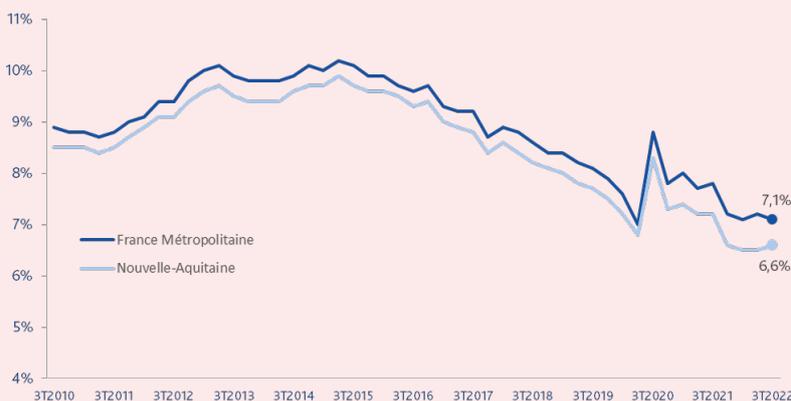


Source : Pôle emploi, données CVS, Catégories ABC, 3T2022

UN TAUX DE CHÔMAGE PARTICULIÈREMENT FAIBLE

Le taux de chômage en Nouvelle-Aquitaine n'a jamais été aussi faible depuis plus de 10 ans : 6,6%

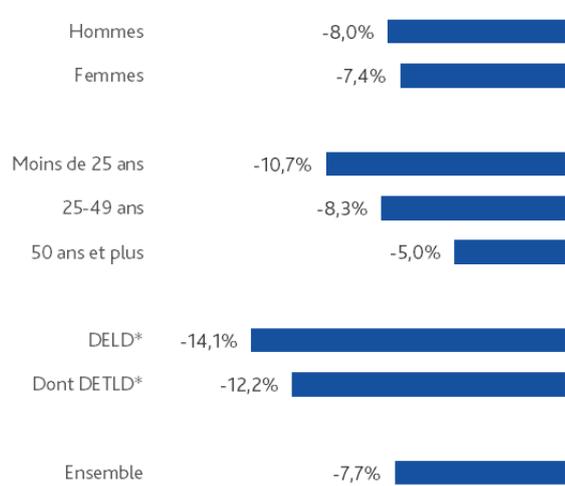
Il faut remonter au 1^{er} trimestre 2008 pour observer une valeur aussi faible. Au 3^{ème} trimestre 2022, le taux est de 6,6%. Il est inférieur de 0,5 point à celui de la France métropolitaine. Néanmoins, comme pour la demande d'emploi, ce taux semble se stabiliser. Il augmente même de 0,1 point au 3^{ème} trimestre.



Source : INSEE

LES DIFFÉRENTS PUBLICS DE DEMANDEURS D'EMPLOI SONT EN BAISSÉ SUR UN AN

GRAPHIQUE 3 ÉVOLUTION ANNUELLE DE LA DEMANDE D'EMPLOI PAR PUBLIC EN NOUVELLE-AQUITAINE



Source : Pôle emploi, données CVS, Catégories ABC, 3T2022

*DELD : Demandeurs d'Emploi de Longue Durée : inscrits depuis 12 mois ou plus

*DETLD : Demandeurs d'Emploi de Très Longue Durée : inscrits depuis 24 mois ou plus

Sur un an, la baisse de la demande d'emploi se constate sur tous les publics [cf. Graphique 3].

Toutefois, les diminutions les plus importantes concernent les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans et les demandeurs d'emploi de longue durée (inscrits depuis au moins 12 mois) et de très longue durée (inscrits depuis au moins 24 mois).

Le public « Jeune » peut bénéficier du Contrat d'Engagement Jeune qui s'inscrit dans la continuité du dispositif « 1 jeune, 1 solution ». Il s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans révolus qui ne sont pas étudiants, ne suivent pas une formation et présentent des difficultés d'accès à l'emploi durable. En vigueur à compter du 1^{er} mars 2022, le Contrat d'Engagement Jeune propose à ces jeunes un accompagnement individuel et intensif profondément renouvelé, dans un cadre exigeant, avec un objectif d'entrée plus rapide et durable dans l'emploi.

Les demandeurs d'emploi de longue durée ont également bénéficié d'un plan d'action particulier mis en place par Pôle emploi à partir de septembre 2021 [cf. encadré ci-dessous].

Plan d'action SPÉCIFIQUE AUX DELD

Ce plan vise à travailler sur l'employabilité des personnes inscrites depuis au moins 12 mois et à les remobiliser dans leur recherche d'emploi. Ce plan se décompose en 6 volets :

1

PLAN DE CONTACT DES DELD

Engagement pris par Pôle emploi de contacter tous les DELD **sur la fin d'année 2021** afin de les orienter vers les nouvelles mesures du plan

➤ 83 400 DELD contactés

2

RENFORCEMENT DE L'ACCÈS À LA FORMATION

Financement de mises en activité et de formations en situation de travail (Préparation Opérationnelle à l'Emploi individuelle (POEI), Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR), formations qualifiantes).

3

LA REMOBILISATION DES DETLD

Mise en place du « Parcours de remobilisation » pour les publics les plus éloignés de l'emploi.

➤ Déploiement progressif sur l'ensemble des agences Pôle emploi sur le 1^{er} semestre 2022.

4

LA PRESTATION SANTÉ POUR TOUS LES DELD

Mise en place d'une prestation destinée aux demandeurs d'emploi rencontrant des problèmes de santé constituée d'un diagnostic et d'un accompagnement psychosocial de 6 mois maximum.

5

LES ATELIERS CNAV

Mise en place d'informations à destination des demandeurs d'emploi proches de la retraite, notamment pour éviter les ruptures de droit entre le chômage et la retraite et/ou les inciter au retour à l'emploi.

6

LE CHALLENGE NATIONAL

Challenge national lancé par Pôle emploi pour identifier des initiatives locales à fort potentiel et mettre en place des partenariats avec les collectivités, les associations et les entreprises.

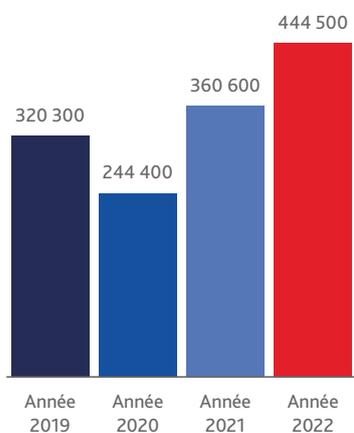
➤ 11 challenges ont été retenus en Nouvelle-Aquitaine

EN 2022, 444 500 OFFRES D'EMPLOI ONT ÉTÉ CONFIÉES À PÔLE EMPLOI NOUVELLE-AQUITAINE...

Au cours de l'année 2022, Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine a enregistré 444 500 offres d'emploi. En lien avec la sensible hausse du nombre de recrutements qui dépasse désormais son niveau d'avant-crise, le nombre d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi ne cesse de croître depuis la crise sanitaire : +48% entre 2020 et 2021 et +23% entre 2021 et 2022 [cf. Graphique 4]. Au total, en 2022, ce volume d'offres est supérieur de +39% par rapport à 2019, année de référence d'avant-crise (+124 200 postes). Cela représente 37 000 offres d'emploi chaque mois en 2022 contre une moyenne mensuelle de 26 700 en 2019, soit plus de 10 000 offres supplémentaires chaque mois.

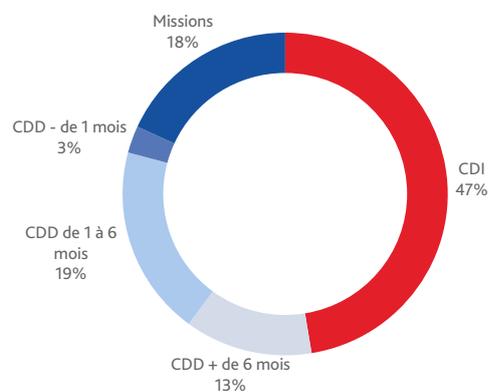
En 2022, un peu plus de 47% des offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi Nouvelle-Aquitaine concernaient un Contrat à Durée Indéterminée (CDI), une part qui s'est nettement renforcée depuis 2019 (+4,4 points) [cf. Graphique 5]. Les postes en CDI ont augmenté sur cette période de +53% et les CDD de plus de 6 mois de +67%. À l'opposé, les CDD de moins d'un mois sont en repli de -24%.

GRAPHIQUE 4
VOLUME ANNUEL D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES PAR PÔLE EMPLOI NOUVELLE-AQUITAINE



Source : Pôle emploi

GRAPHIQUE 5
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES PAR PÔLE EMPLOI EN 2022 PAR TYPE DE CONTRAT



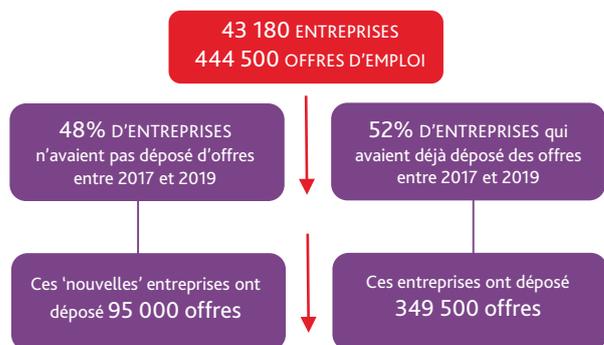
Source : Pôle emploi

...PAR PRÈS DE 43 200 ENTREPRISES

Alors qu'en moyenne annuelle, entre 2017 et 2019, environ 40 000 entreprises avaient déposé au moins une offre à Pôle emploi, en 2022 elles sont près de 43 200 à avoir fait confiance à Pôle emploi, soit 3 000 de plus. Sur ces 43 200 entreprises, près d'1 sur 2 n'avait pas déposé d'offres à Pôle emploi avant la crise (sur la période 2017-2019) et peuvent ainsi être considérées comme de nouvelles entreprises s'attachant les services de Pôle emploi.

La hausse du nombre d'offres d'emploi s'explique donc en partie par la progression de ce nombre d'entreprises mais également par l'augmentation du nombre d'offres déposées par les entreprises ayant régulièrement recours à Pôle emploi.

FIGURE 1
LES ENTREPRISES QUI ONT DÉPOSÉ DES OFFRES D'EMPLOI À PÔLE EMPLOI EN 2022



Source : Pôle emploi



5 DOMAINES PROFESSIONNELS (SUR 14) CONCENTRENT PRÈS DES 2/3 DES OFFRES

TABLEAU 2

TOP 10 DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOI ENREGISTRÉES PAR PÔLE EMPLOI NOUVELLE-AQUITAINE EN 2022 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL, PART, ÉVOLUTION SUR UN AN ET PAR RAPPORT À 2019

	Année 2022	Part	Évolution sur un an		Évolution / 2019
			en %	en valeur	
Services à la personne et à la collectivité	79 400	17,9%	+23%	+15 100	+52%
Commerce	59 100	13,3%	+19%	+9 400	+37%
Hôtellerie, restauration, tourisme et loisirs	56 300	12,7%	+25%	+11 200	+34%
Construction	48 400	10,9%	+14%	+5 900	+31%
Industrie	43 200	9,7%	+46%	+13 700	+54%
Support à l'entreprise	40 000	9,0%	+31%	+9 600	+41%
Transport et logistique	38 400	8,6%	+22%	+7 000	+38%
Installation et maintenance	28 500	6,4%	+28%	+6 200	+38%
Santé	23 200	5,2%	+11%	+2 300	+56%
Agriculture	17 600	4,0%	+10%	+1 700	-3%

Source : Pôle emploi

Le nombre d'offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi a progressé en 2022 dans l'ensemble des principaux domaines professionnels. Avec 79 400 offres d'emploi enregistrées en 2022, les services à la personne et à la collectivité restent le premier domaine professionnel : le nombre d'offres y a augmenté de plus de +50% par rapport à 2019 et de +23% par rapport à 2021. Près de la moitié des offres de ce domaine concerne des métiers de l'aide à la vie quotidienne.

Par rapport à 2019, c'est dans le domaine de la santé que le nombre d'offres a le plus augmenté avec +56%. Dans l'industrie (qui représente 9,7% du total des offres), le nombre d'offres d'emploi est en progression de +46% sur un an, l'évolution annuelle la plus dynamique de la région.

Plan de mobilisation DES VIVIERS SECTORIELS

Le 14 octobre 2022, le ministre du travail Olivier DUSSOPT, a lancé officiellement le plan de mobilisation « viviers sectoriels » qui est mis en place par Pôle emploi. **Les objectifs de ce plan sont d'aider les demandeurs d'emploi qui cherchent dans ces secteurs à retrouver un emploi plus rapidement, de mieux accompagner les candidatures auprès des entreprises et de gagner en réactivité dans la réponse aux besoins de recrutement.**

→ **Les viviers sectoriels, c'est quoi ?** Ce sont 23 métiers qui concernent 3 secteurs (Hôtellerie-Restauration, Santé-Social, Transport) confrontés à des difficultés de recrutement récurrentes identifiées :



HÔTELLERIE RESTAURATION

- G1501 Employé d'étage
- G1502 Employé polyvalent de cuisine
- G1602 / 4 Cuisinier
- G1603 Employé polyvalent de restauration
- G1605 Plongeur en restauration
- G1703 Réceptionniste en hôtellerie
- G1801 / 3 Serveur en restauration et bar



SANTÉ SOCIAL

- J1301 Agent des services hospitaliers
- J1501 Aide-soignant
- J1503 à J1507 Infirmier
- K1207 Éducateur spécialisé
- K1301 Accompagnateur médico-social
- K1302 Auxiliaire de vie



TRANSPORT

- N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance
- N4102 Conduite de transport de particuliers
- N4103 Conduite de transport en commun sur la route
- N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance

→ **Les viviers sectoriels, ça fonctionne comment ?** Afin d'aider les demandeurs d'emploi qui recherchent un emploi dans un secteur en tension à en retrouver un le plus vite possible, Pôle emploi constitue au sein de chaque agence, un **vivier de candidats employables et immédiatement disponibles ou en capacité d'exercer moyennant une adaptation rapide.**

Chaque demandeur d'emploi inscrit dans ces métiers en tension est reçu en entretien ou en atelier par Pôle emploi pour vérifier **3 éléments importants** :

LA DISPONIBILITÉ

LES COMPÉTENCES

LA MOTIVATION

en s'appuyant sur des fiches métiers en tension travaillées avec les branches

le souhait de continuer à travailler voir à évoluer dans ces métiers.