

Synthèse d'activité

2019



DIRECTION RÉGIONALE
 DES ENTREPRISES,
 DE LA CONCURRENCE,
 DE LA CONSOMMATION,
 DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI



L'APADEV:

Présentation et cadre d'intervention

APADEV = « **A**ction **P**our l'**A**mélioration **D**es **E**spaces de **V**ie »

- Association Loi 1901 créée en 2011, établie à Lesparre-Médoc
- Conventionnée Atelier Chantier d'Insertion
- Elle applique la convention collective des Ateliers et Chantiers d'Insertion
- Elle est adhérente au réseau Chantier Ecole des Entreprises Sociales Apprenantes et à l'inter réseau néo-aquitain INAE.

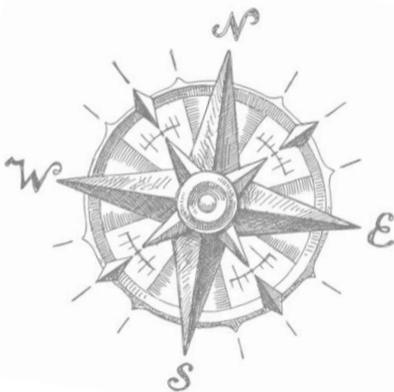


L'ATELIER CHANTIER D'INSERTION

Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) proposent un accompagnement et une activité professionnelle salariée aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) sont conventionnés par l'État et bénéficient d'aides pour accomplir leurs missions.

L'ACI fait partie - avec l'association intermédiaire (AI), l'entreprise d'insertion (EI) et l'entreprise de travail temporaire d'insertion (ETTI) - des structures d'insertion par l'activité économique (SIAE).



Du fait de ses missions et de son conventionnement, l'APADEV s'inscrit comme un outil des politiques publiques de l'emploi et de l'insertion mais elle est également porteuse de valeurs et d'un projet social environnemental et économique en lien avec les attentes de ses partenaires et de son territoire.

L'APADEV:

Vie associative

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

L'Assemblée générale rassemble l'ensemble des membres de l'association.

Les dirigeants et les membres de son conseil d'administration rendent compte de leur action.

Ses membres élisent le Conseil d'Administration, votent le budget, les comptes et bilans d'activité annuels et participent à la définition des grandes orientations de l'association.

L'Assemblée Générale Ordinaire 2019 s'est tenue le 29 mai 2019

à Saint-Germain d'Esteuil en présence d'élus, de partenaires et de nombreux salariés.

Elle a été l'occasion d'un débat organisé autour du thème « Insertion, passerelle vers l'emploi ».

Exposition photo de portraits de nos salariés, diaporama photo des chantiers, témoignage vidéo d'anciens salariés et un repas ont agrémenté cette belle soirée.

Le CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il définit la politique de l'association, sa stratégie, ses moyens, son budget et les délégations opérationnelles nécessaires à leur mise en œuvre.

- **15 Administrateurs se réunissent en Conseils d'Administration trimestriels.**
- **en 2019, le Conseil d'Administration s'est réuni à 4 reprises**

Suite à l'assemblée Générale du 29 mai 2019, le Conseil d'Administration est ainsi composé:

BUREAU

Président: Gilles DENONFOUX-POURRET

Vice-Présidente: Marie KARM

Trésorier: Jean-Louis HOSTEIN

Trésorière adjointe: Liliane GARIN

Secrétaire: Marie-Christine LEBON

Secrétaire adjointe: Marie-Claire JOUBERT

AUTRES ADMINISTRATEURS

Christiane CADO

Carmen PICAZO

Farid CHAOUCHI

Gérard GONZALEZ

Vincent SCARSI

Gaël BOURGES

Dominique GARIN

MEMBRES D'HONNEUR

Ernest ORMAUX

Le BUREAU

Le bureau organise la mise en œuvre du projet associatif en lien avec le directeur de l'association.

- **composé de 6 membres très actifs, il se réunit en moyenne tous les deux mois**
- **en 2019, le BUREAU s'est réuni à 6 reprises**

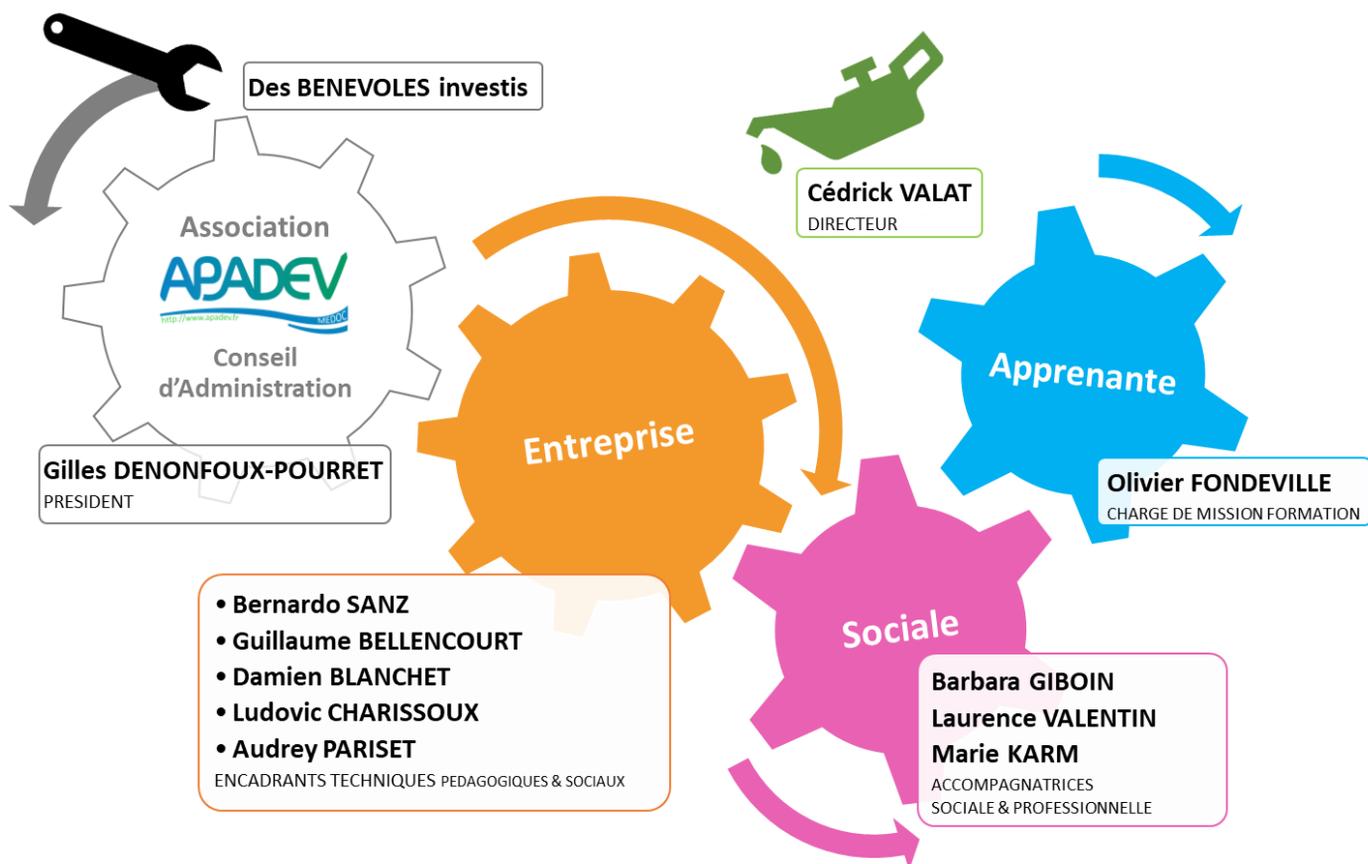
Les « CGM »

Cédrick, Gilles et Marie, Directeur, Président et Vice-Présidente se voient chaque semaine pour faire un point sur l'actualité et les dossiers en cours, parfois rejoints par le Trésorier.

Le Projet d'Insertion 2020

Le projet d'insertion de l'APADEV repose sur le concept de l'Entreprise Sociale Apprenante qui vise à s'appuyer sur le contrat de travail pour remobiliser et accompagner le salarié dans la construction d'un projet de vie et d'un projet professionnel équilibrés et réalistes et sur la situation de production pour l'acquisition et la valorisation de capacités techniques et comportementales.

L'équipe de l'APADEV – Août 2020



Le Projet d'Insertion 2020

Entreprise

Sociale

Apprenante

Contrat de travail & Activité Economique en Médoc

- Restaurer et valoriser l'utilité économique et sociale du salarié
- Bénéficier d'une rémunération

Des chantiers d'entretien d'espaces naturels, espaces verts, bâti ancien, un atelier de couture et de repassage

Une nouvelle activité à l'étude

Un site Nord Médoc
Un site Sud Médoc en projet

Contrats CDDI de 28h sur 4 à 6 mois renouvelables

Travail en équipe encadré

Véhicules et moyens matériels adapté semi-pro ou pro

Equipements de protection

4 Encadrants Techniques
1 Encadrant Technique saisonnier

Accompagnement social & professionnel

- Identifier et construire un projet professionnel
- Développer la capacité d'agir et l'autonomie des personnes accompagnées

Accompagnement Social

Accompagnement Professionnel

Ateliers thématiques de sécurisation du parcours professionnel :

Santé / nutrition, représentations, vie psycho-affective, estime de soi, image de soi en milieu professionnel et codes de l'entreprise, etc.

1 rdv minimum par mois

Contrats d'objectifs

Bilans tripartites réguliers

PMSMP

Lien avec l'entreprise

2 Accompagnatrice sociale et pro

Formation Evaluation & valorisation des compétences

Acquérir, consolider, valoriser des capacités

Formations externes:

- Liées au projet salarié
- Adaptation au poste de travail
- Savoirs de bases
- Sécurisation du parcours

Formations internes :

- Compétences clés
- Compétences techniques

Evaluation et valorisation des savoirs de bases, compétences clés et compétences techniques

- Partenaires formation
- Livret de Suivi
- Attestation de compétences

1 Encadrant Chargé de mission Formation & l'ensemble de l'équipe

Fonction
Fonction

Objectifs
Objectifs

Modalités
Modalités

Outils & moyens
Outils & moyens

Ressources
Ressources

Emploi et activité économique

L'équipe & les Moyens (au 1^{er} août 2020)

Organigramme au 1^{er} août 2020

L'équipe administrative
et technique

Le Conseil d'Administration bénévole

Président: Gilles DENONFOUX-POURRET

Vice-Présidente: Marie KARM

Trésorier: Jean-Louis HOSTEIN

Trésorière adjointe: Liliane GARIN

Secrétaire: Marie-Christine LEBON

Secrétaire adjointe: Marie-Claire JOUBERT

Christiane CADO
Carmen PICAZO
Farid CHAOUCHI
Gérard GONZALEZ
Vincent SCARSI
Gaël BOURGES
Dominique GARIN

MEMBRES D'HONNEUR

André DEGREEF
Ernest ORMAUX



Siège Social - Lesparre-Médoc.

3 bureaux, salle de réunion, vestiaires H/F, sanitaire, douche, cuisine, Garage et hangar.



4 véhicules 4x4, 1 camion plateau, 1 utilitaire, 2 véhicules de service, 5 remorques



Echafaudage, bétonnière, marteaux-piqueurs, groupe électrogène, outillages et électro-portatifs divers



Débroussailleuses, tailles-haies, souffleurs tronçonneuses, élagueuses, enfonce pieu thermique



tracteurs-tondeuses, tracteur débroussailleur tondeuses à main.

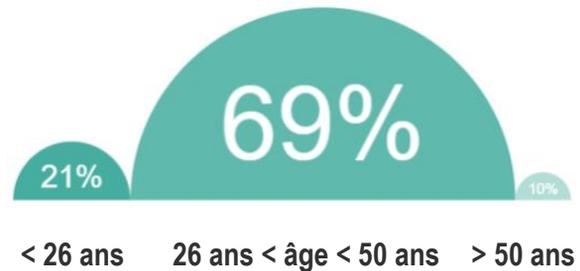


Atelier textile: 4 machine à coudre, une piqueuse professionnelle, une surjeteuse, une surjeteuse recouvreuse, 2 centrales vapeur et table à repasser.

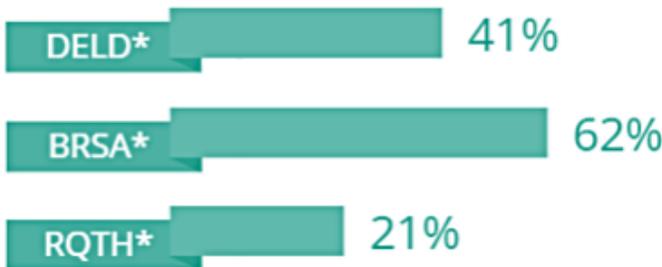
Emploi et activité économique

Les données sociales 2019

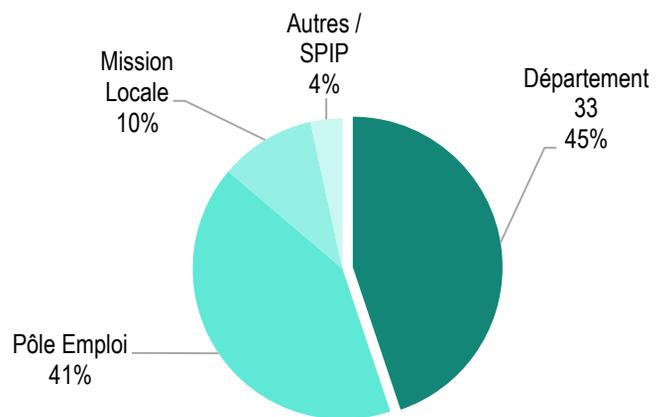
11,88 ETP
Equivalents Temps Plein
réalisés en 2019
11,5 en 2018



Situation à l'entrée

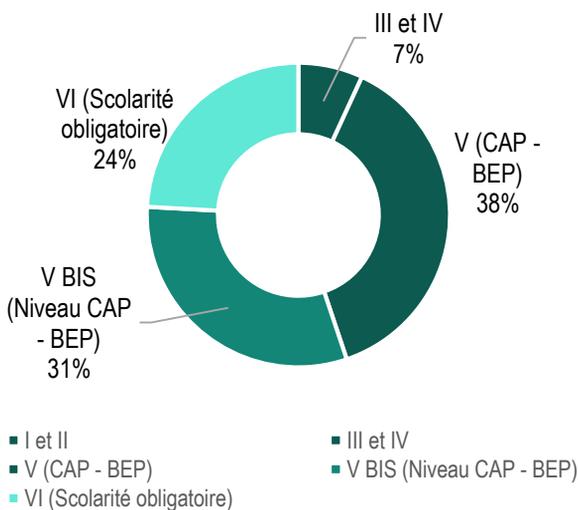


Les prescripteurs du parcours

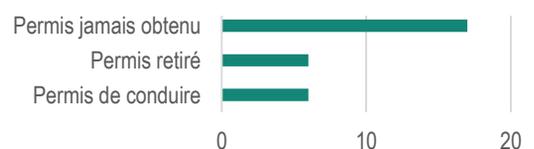


* DELD: Demandeurs d'Emploi de Longue Durée (> 1 an)
BRSA: Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active
RQTH: Reconnaissance Travailleur Handicapé

Niveau de formation



MOBILITÉ

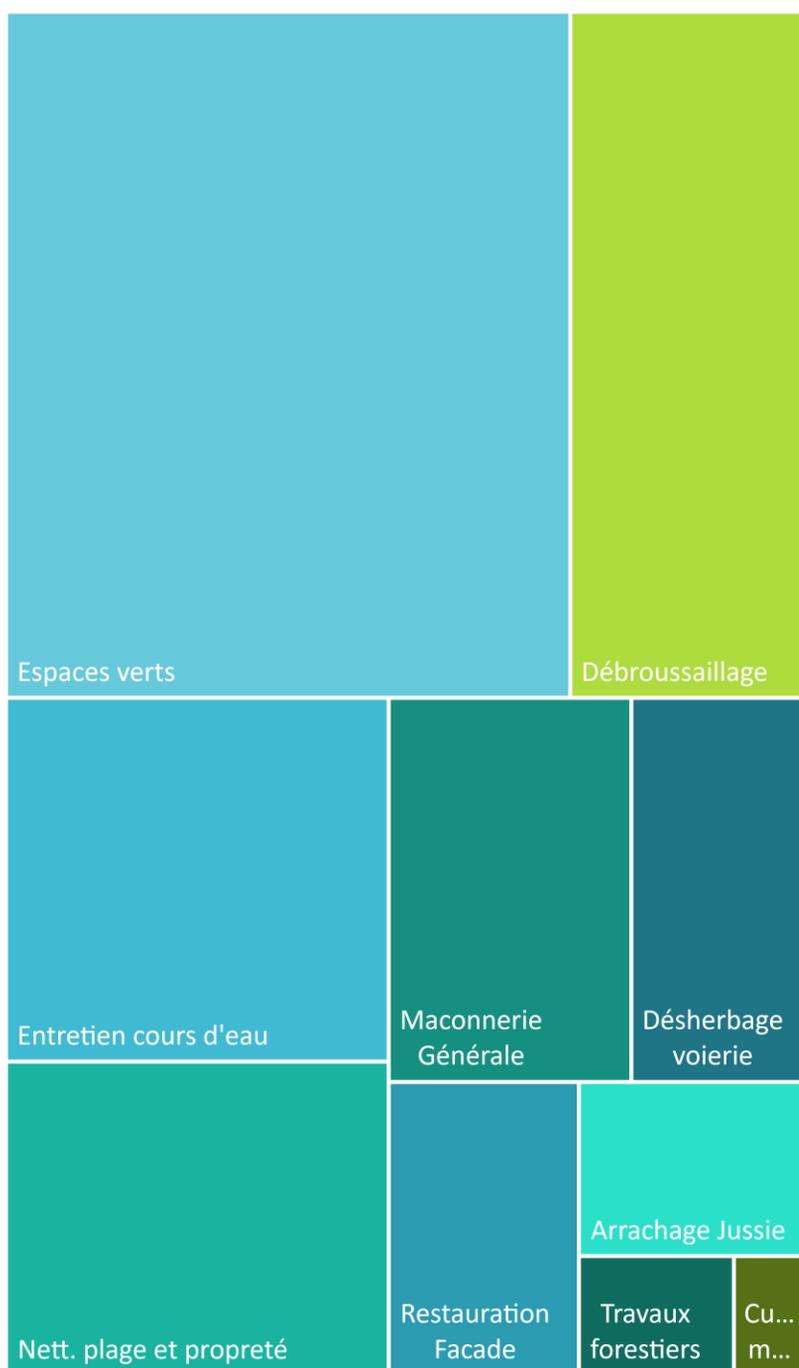


Emploi et activité économique

Les activités proposées

Nos activités en 2019 par importance du chiffre d'affaire

- Entretien cours d'eau
- Nett. plage et propreté
- Curage manuel
- Espaces verts
- Arrachage Jussie
- Restauration Globale
- Entretien sentiers
- Désherbage voierie
- Travaux forestiers
- Débroussaillage
- Restauration Facade
- Maconnerie Générale



Espaces verts

Tonte, nettoyage, taille de haies, débroussaillage



Réseau hydrographique

Arrachage de plantes invasives, curage, enlèvement d'embâcles



Espaces naturels

Aménagements, débroussaillage, nettoyage, abattage, éclaircies



Bâtiment

Entretien du patrimoine bâti, façades, petites maçonneries



Emploi et activité économique

Chantiers 2019

36

chantiers

23

clients

427

jours
chantier

17

jours
d'intempérie

Chiffre d'affaire
293 000 €

68%

Dpt Gironde
Bdx Métropole
ONF
SMBVJCC
SIAEBVELG

32%

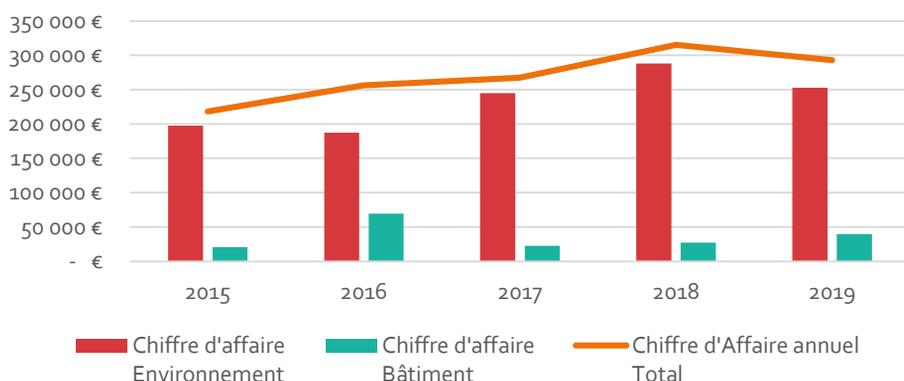
18
autres
clients

92%

92%
Etablissements
publics

APADEV
<http://www.apadev.fr>

Evolution du Chiffre d'Affaire
APADEV



NOTE: En 2019, l'activité économique a volontairement été contenue afin de maintenir un rythme de travail et une gestion du planning compatible avec les objectifs et le modèle de l'Atelier Chantier d'Insertion.

Emploi et activité économique

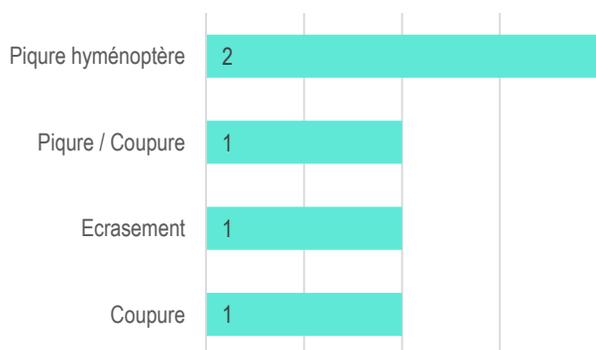
Point sur les accidents du travail et risques PRO

LES RISQUES PROFESSIONNELS

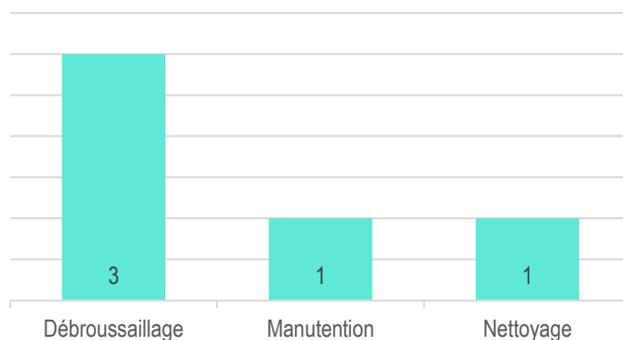
Les Salariés de l'APADEV sont soumis à l'ensemble des risques et mesures de prévention ou de protection identifiés par le document unique d'évaluation des risques concernant les activités de production dont principalement :

- Coupures et piqûres / Contusions
- Risques liés aux opérations de manutention
- Chutes et glissade / Renversement par un véhicule
- risques sanitaires / biologiques en milieu naturels

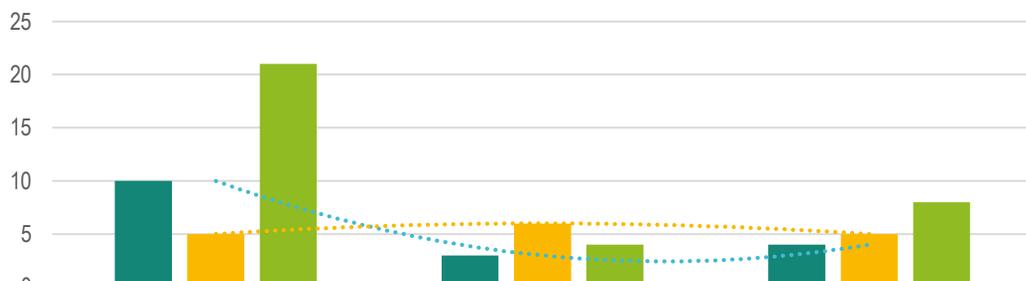
Acc. du travail - APADEV 2019
AT par Type de lésion



Acc. du travail - APADEV 2019
AT 2019 par Activité



Acc. du travail - APADEV 2017-2019
Evolution des Accidents du travail



	2017	2018	2019
■ Nombre d'accidents bénins	10	3	4
■ Nombre d'accidents de Travail	5	6	5
■ Nombre de jours d'arrêts	21	4	8

L'accompagnement social et professionnel

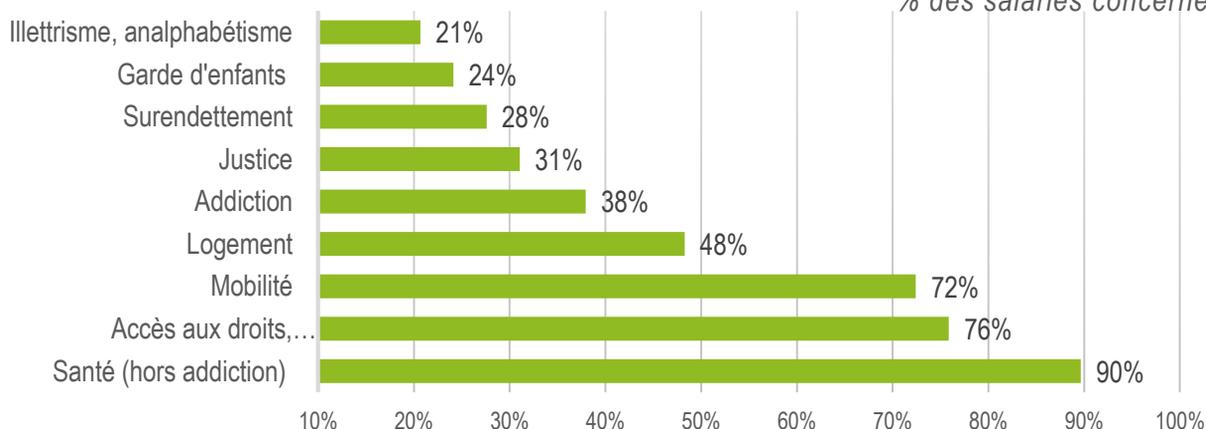
Les axes de travail de la fonction

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

L'Accompagnatrice Sociale et Professionnelle de l'APADEV aide les salariés à appréhender et résoudre des difficultés éventuellement rencontrées dans leur vie quotidienne et qui sont susceptibles d'affecter leur insertion professionnelle durable: santé, logement, mobilité, addictions, garde d'enfants, démarches administratives, surendettement, etc.

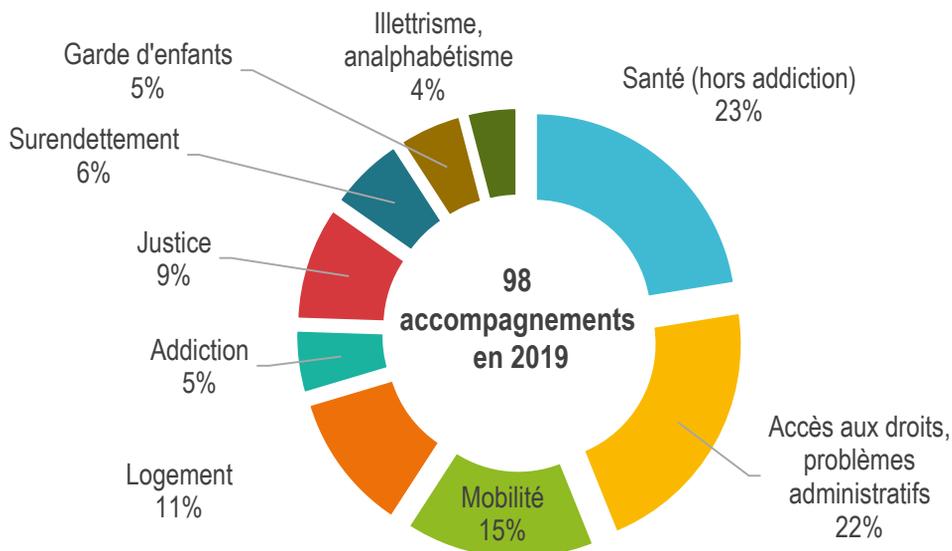
Accompagnement social - APADEV 2019

Fréquence des problématiques repérées
% des salariés concernés



Accompagnement Social - APADEV 2019

Thématique des accompagnements - % du total des actions



L'accompagnement social et professionnel

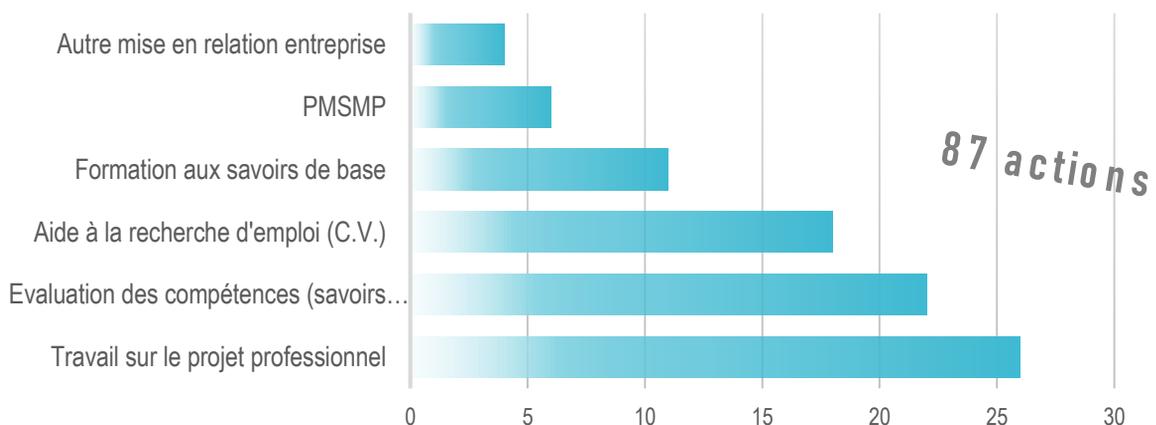
Les axes de travail de la fonction

L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

Les actions d'accompagnement professionnel portent sur la préparation, la construction ou la validation d'un projet professionnel réaliste, en cohérence avec les aptitudes et capacités du salariés et les besoins du territoire dans lequel son projet s'inscrit. Elles visent également à préparer le salarié au monde professionnel, à ses codes et exigences, à ses droits et devoirs.

Accompagnement Professionnel - APADEV 2019

Thématique des accompagnements
% du total des actions



L'accompagnement proposé vise à donner au salarié les outils et les capacités pour accéder à l'autonomie dans ses démarches. Il peut parfois nécessiter l'intervention directe ou la présence de l'Accompagnatrice Sociale et Professionnelle de façon transitoire.

Chaque salarié est reçu à minima une fois par mois et autant de fois que nécessaire.

Tout au long du parcours, des Contrats d'Objectifs sont signés avec le salarié afin de formaliser nos engagements réciproques et les axes de travail pour la période à venir.

Afin de sécuriser certaines situations ou concrétiser certains projets en sortie de parcours, l'Accompagnatrice Sociale et Professionnelle assure parfois une écoute et un accueil plusieurs mois après la fin du contrat.

L'accompagnement social et professionnel

Les axes de travail de la fonction

réseau ateliers
Rayons Employé
pépinière
mécanique
épicerie
ESAT
RECRUTEMENT
assainissement
Espaces
Cuisinière
dépannage
Assistant
DECOUVERTE

LES PMSMP

Les Périodes de **M**ise en **S**ituation en **M**ilieu **P**rofessionnel constituent un outil spécifique de l'accompagnement Professionnel.

Durant ces périodes, le salarié reste employé de l'association mais effectue son temps de travail dans une entreprise d'accueil sur un poste de travail correspondant à ses aspirations.

C'est l'occasion pour le salarié de vérifier en situation réelle que le métier auquel il se destine correspond bien à l'idée qu'il s'en fait et à en mesurer les contraintes, les compétences et les prérequis qu'il exige.

Cette étape de validation de projet est souvent un préalable à une entrée en formations en lien avec le métier visé.

Les PMSMP peuvent également être mobilisées sur une phase de recrutement de l'entreprise afin que le salarié se fasse connaître et reconnaitre dans ses capacités et comportements au-delà de l'expérience et des diplômes présentés.

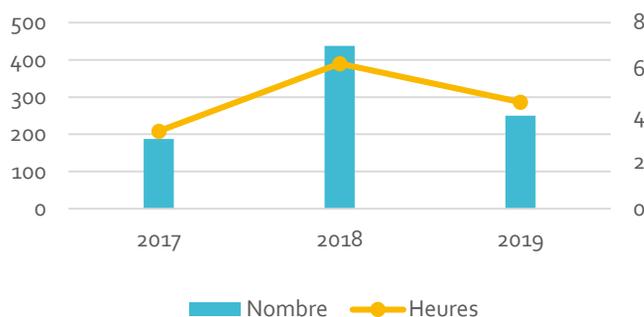
De fait les PMSMP sont conclues pour une durée maximale de 1 mois et pour l'un des 3 objectifs suivants fixés par la loi :

- soit découvrir un métier ou un secteur d'activité ;
- soit confirmer un projet professionnel ;
- soit initier une démarche de recrutement.

4 PMSMP en 2019

286 heures

Les périodes de PMSMP



L'accompagnement social et professionnel

Les axes de travail de la fonction

LES ATELIERS THEMATIQUES DE SECURISATION DU PARCOURS

Parce-que nous pensons que l'accomplissement d'un projet professionnel durable est indissociable d'un projet de vie équilibré, nous proposons des ateliers thématiques permettant aux salariés de mieux appréhender leur quotidien et de développer au sein de leur foyer, pour eux et leurs proches, des conditions d'une vie saine.

- *Atelier prévention santé*
- *Atelier nutrition / préparation de repas*
- *Atelier Représentation*
- *Atelier vie affective et sexuelle*
- *Atelier estime de soi, image sociale et professionnelle*

D'autres ateliers thématiques sont organisés selon les besoins repérés

(Gestion du budget, gestion eau/énergie/déchets, sport et culture, etc.)



L'accompagnement social et professionnel

Les résultats en sortie de parcours

La situation (*) des salariés à l'issue du parcours est l'un des critères d'évaluation de la qualité de l'accompagnement réalisé par la structure.

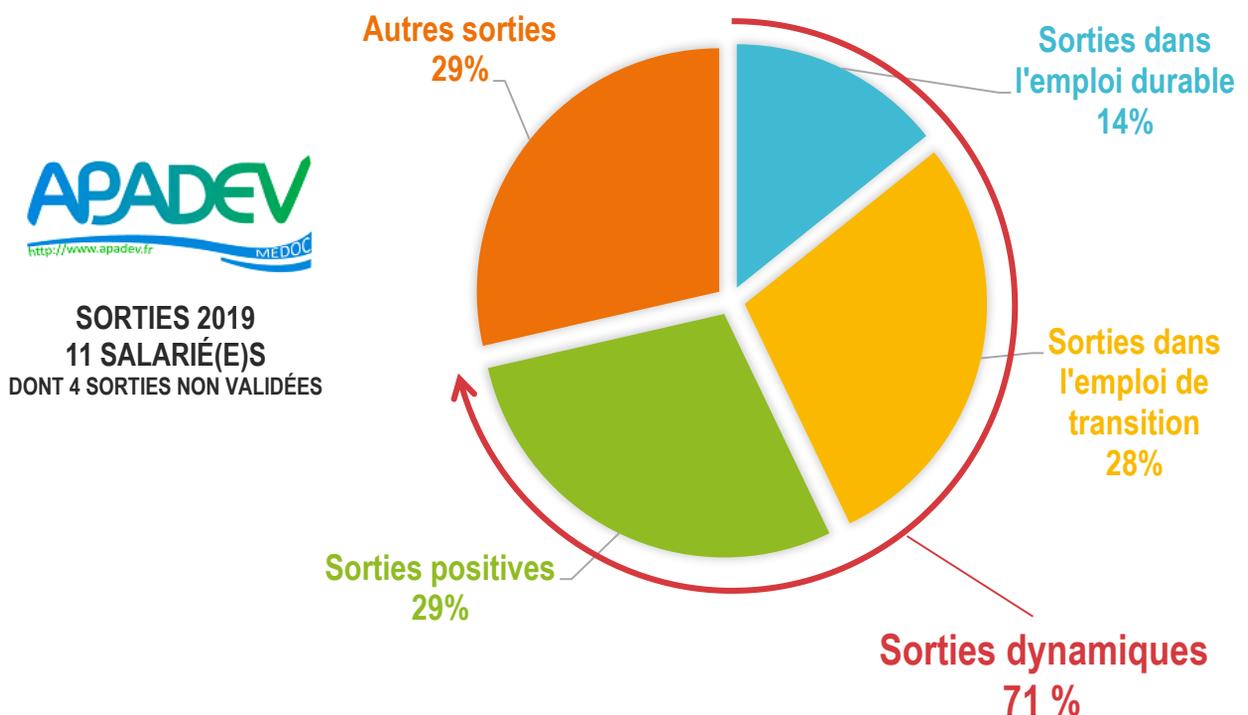
On distingue, de façon schématique et non exhaustive:

- Les sorties en emploi durable (CDI ou CDD > 6 mois, création ou reprise d'entreprise)
- Les sorties en emploi de transition (CDD < 6 mois, Intérim)
- Les sorties positives : entrée en formation qualifiante, prise des droits à la retraite)
- Les autres sorties: chômage, inactivité, sans nouvelle...

Certains motifs de fin de parcours sont écartés du périmètre statistique (Maladie de longue durée, maternité, incarcération, décès...).

(*) instruction DGEFP du 16 janvier 2012 n°IP/2012/01/990 relative au conventionnement des structures de l'IAE (annexe 3 convention statistique).

Répartition des 7 sorties validées 2019 DIRECCTE - Dialogue de Gestion du 18/02/2020



La formation et l'évaluation

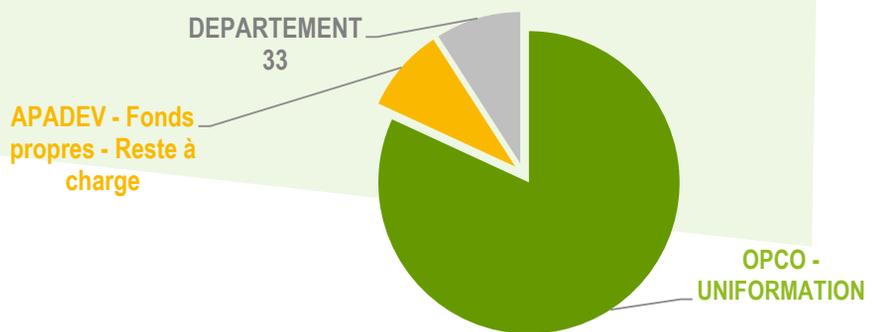
Une fonction en développement

LA FORMATION DES SALARIES POLYVALENTS

Les Salariés Polyvalents de l'APADEV bénéficient en interne ou en externe de temps de formation de plusieurs ordres:

- Formation aux savoirs de base et compétences clés
- Formations liées à l'activité proposée
- Formations liées au projet professionnel
- La Formation En Situation de Travail – déploiement en cours dans la structure – Un Encadrant Chargé de Mission formation recruté en 2020.

Plus de 10500 euros de formation engagés au bénéfice des salariés polyvalents en 2019



Formations 2019	Organisme de Formation	Nbre bénéficiaires	Nombre d'heures
Gérer son budget	ARES+	2	12
Le monde du travail	ARES+	3	18
Simulation entretien embauche	ARES+	3	18
Certificat B96	Auto-Ecole CLERTEAU	1	7
Manipulation des extincteurs	Cap Incendie	6	18
Utilisation / Entretien de la tronçonneuse	CFPPA Haute-Corrèze	14	196
Habilitation Electrique	DFA	1	14
SST	DFA	3	36
Encadrer et manager une équipe au service des parcours	INAE	2	56
Module Lecture et compréhension	Oiseau Lire	1	60
Remise à niveau en Français	Oiseau Lire	1	15
Module lexicologie code de la route	Oiseau Lire	4	52
Module Mathématiques et Français	Oiseau Lire	1	7
Module Numérique	Oiseau Lire	1	16
Accompagnement collectif vers l'autonomie dans la mobilité	Alter Ego	1	147
Montage d'échafaudage	APADEV	6	24
Atelier - Prévention Santé / Nutrition	APADEV + Clinique Mutualiste	4	96
Atelier Prévention Santé / Addictions	APADEV + Clinique Mutualiste	5	15
Atelier représentations	APADEV	13	78
Atelier Valoriser les qualités personnelles et professionnelles.	APADEV	8	32
Atelier Vie affective et sexuelle	APADEV + Clinique Mutualiste	7	30
TOTAL		87	947

La formation et l'évaluation

Une fonction en développement

LA FORMATION DES SALARIES PERMANENTS

L'APADEV veille à la formation continue de ses salariés permanents selon leurs domaines de compétences, les missions qui leur sont confiées et leurs aspirations.

L'APADEV forme progressivement son équipe en vue de développer ses compétences dans le domaine de la formation en situation de travail et de la valorisation des acquis des salariés qu'elle accompagne. Un Encadrant Chargé de Mission formation a été recruté en 2020 pour accompagner le développement de cette fonction

4200 euros ont été consacrés à la formation des permanents en 2019

Formation 2019	Organisme de Formation	Nbre salariés	Nombre d'heures
Développer et animer des actions de formation	INAE	2	42
Elaborer un devis	INAE	1	14
ENCADRER et manager une équipe au service des parcours	INAE	1	28
Manipulation des extincteurs	Cap Incendie	3	9
SST	DFA	6	12
Utilisation / Entretien de la tronçonneuse	CFPPA Haute-Corrèze	2	28
TOTAL		15	133

La formation et l'évaluation

Une fonction en développement

LES OUTILS DE L'ÉVALUATION

Des temps d'évaluation permettent de mieux identifier et partager les besoins et valoriser les acquis

- *Evaluation des savoirs de base avec l'association l'Oiseau Lire: dans les premières semaines de son contrat, chaque salarié bénéficie d'une évaluation de sa maîtrise des savoirs de base par l'association l'Oiseau Lire.*
- *Le référentiel « Savoirs de Base et Compétences clés » du réseau Chantier Ecole*
- *Des référentiels techniques – en cours*
- *Un livret individuel du salarié – en cours*

D'autres outils et modalités d'évaluation sont à l'étude

Evaluations - APADEV
Prénom / NOM : Indiana JONES

1	Développer des comportements nécessaire à la réussite du parcours		EVALUATION					
			Début de parcours			Fin de pa		
			25%	50%	25%	0%	7%	38%
1.1	Respecter les horaires et la durée du travail *	Ponctualité						
1.2	Être présent tous les jours de travail	Assiduité						
1.3	Se présenter dans une tenue vestimentaire et une attitude compatible avec la situation	Présentation						
1.4	Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité *	Esprit de sécurité						
1.5	Appliquer les règles et consignes de travail *	Respect des règles et consignes						
1.6	Adopter une attitude responsable vis-à-vis de l'Environnement	Écocitoyenneté						

- 1 Comportements nécessaires à la réussite du parcours
- 2 Comprendre et communiquer par oral
- 3 Lire et comprendre l'écrit
- 4 Communiquer par écrit
- 5 Appréhender l'espace
- 6 Appréhender le temps
- 7 Utiliser les mathématiques en situation professionnelle
- 8 Utiliser les Techniques de l'Information et de la Communication, et les outils informatiques ou bureautiques
- 9 Mettre en œuvre des capacités professionnelles de base
- 10 Mettre en œuvre la sécurité au travail

NIVEAU 1 MOINS MOINS (- -)	NIVEAU 2 MOINS (-)	NIVEAU 3 PLUS (+)	NIVEAU 4 PLUS PLUS(+ +)
●	●	●	●
SENSIBILISATION DONNE LA MAIN FAIBLE PRATIQUE INFÉRIEUR AUX ATTENTES	PRATIQUE FAIT SOUS CONTRÔLE APPLIQUE PROCHE DES ATTENTES	MAÎTRISE FAIT EN AUTONOMIE PRATIQUE ET COMPRÉHEND CORRESPOND AUX ATTENTES	EXPERTISE TRANSFÈRE (PEUT FORMER) FAIS ÉVOLUER LE SAVOIR SUPÉRIEUR AUX ATTENTES
dans la zone "NON", pas d'action de mise à niveau ; action pour progression ou adaptation...			

Voir l'exemple

association nationale CHANTIER ÉCOLE
insertion/formation

DIAPHO PRÉCÉDENTE

Début de 4^{ème} chapitre CONCEVOIR UNE GRILLE D'ÉVALUATION

Nos partenaires

Emploi
Développement
Avenir
Droit
Solidarité
Insertion
Prévention
Formation
Mobilité
Santé
Logement
Confiance

UN PROJET TERRITORIAL

Au centre d'un territoire géographiquement enclavé, la dimension partenariale, l'engagement et la solidarité des acteurs concernés par la réussite des parcours d'insertion confiés à l'APADEV sont des facteurs de succès que nous devons préserver et développer.

Partenaires de l'emploi, de la formation, de l'accompagnement social, de l'accompagnement professionnel, structures d'insertion et associations, institutionnels, élus, financeurs, réseaux, entreprises, clients et fournisseurs locaux, tous ont un rôle à jouer en faveur de l'insertion sociale et professionnelle de nos salariés.

Il nous appartient de mobiliser l'ensemble de ces partenaires, de favoriser leur adhésion à notre projet et de développer tout particulièrement les relations avec les entreprises du territoire afin de faciliter l'accès de nos salariés à l'emploi ou à des PMSMP.

