

Edition 2019

Observatoire  
de l'Insertion par  
l'Activité  
Économique  
en  
Nouvelle-Aquitaine



## Sommaire

PROFIL DES SIAE-----	p. 2
• Structures et emplois en insertion	
• Poids de la Nouvelle-Aquitaine en France	
• L'emploi permanent	
• Taille et effectif moyen	
• Statut juridique	
PROJET D'INSERTION-----	p. 8
• Les salariés en parcours	
• Actions d'accompagnement	
• Résultats d'insertion	
ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE-----	p. 14
• Secteurs d'activité	
• Chiffre d'affaires	
• Financements publics	
• Impact économique	
EVOLUTION DU SECTEUR-----	p. 19
• Évolution en nombre de SIAE	
• Évolution en nombre d'ETP insertion	
• Évolution de l'effectif moyen ETP insertion	
• Bilan des créations/disparitions	
ZOOM DÉPARTEMENTAL-----	p. 25
• Nombre de SIAE	
• L'offre d'insertion en ETP	
• Taux d'équipement pour les DELD	
• Taux d'équipement pour les BRSA	
• Taille des SIAE	
ZOOM PAR DISPOSITIF-----	p. 32
• Fiche repère ACI	
• Fiche repère AI	
• Fiche repère EI	
• Fiche repère ETTI	

## Méthodologie

Les éléments présentés sont issus de l'enquête réalisée par INAÉ à partir des données déclaratives 2017 des Structures d'Insertion par l'Activité Economique de la Nouvelle-Aquitaine. Pour certains items, le pourcentage de réponse n'est pas significatif (moins de 60%), les résultats sont donc parfois à prendre avec précaution. Les données présentées sont le résultat d'extrapolations par type de structure : AI (Associations Intermédiaires), ACI (Ateliers et Chantiers d'Insertion), EI (Entreprises d'Insertion), et ETTI (Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion).

Certaines données proviennent de sources différentes de l'enquête INAÉ, dans ce cas, la source est précisée sur les pages concernées.

# PROFIL DES SIAE

# Structures et emplois en insertion

## 407 SIAE en Nouvelle-Aquitaine

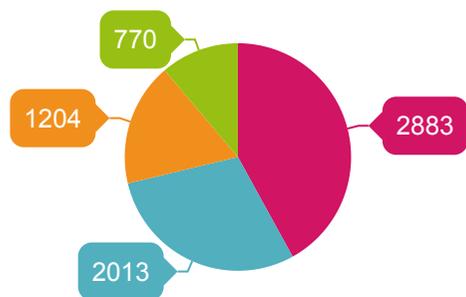


Près de la moitié des SIAE sont des ACI

En région Nouvelle-Aquitaine :

- 50% des structures sont des ACI
- 25% des EI
- 20% des AI
- 6% des ETTI

## 6 870 salariés en parcours d'insertion en Equivalent Temps Plein (ETP)



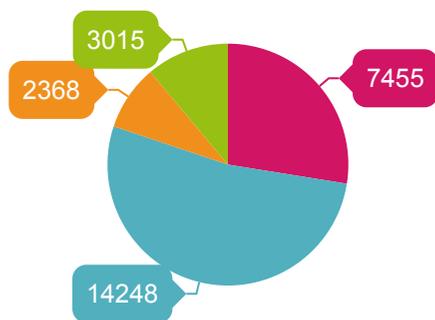
Les ACI accueillent près de la moitié des effectifs en insertion ETP

6 870 ETP salariés en parcours d'insertion ont été accueillis et embauchés par les SIAE. Les ACI ont accueilli 42% des bénéficiaires, suivent les AI avec 29%, les EI avec 18% et les ETTI avec 11%.

Les dispositifs prévus pour l'accompagnement des personnes les plus éloignées de l'emploi (ACI, AI) occupent une place prépondérante et ont accueilli ensemble 71% des salariés en insertion.

■ ACI (41.97%) ■ AI (29.30%) ■ EI (17.53%) ■ ETTI (11.21%)

## Plus de 27 000 salariés en parcours

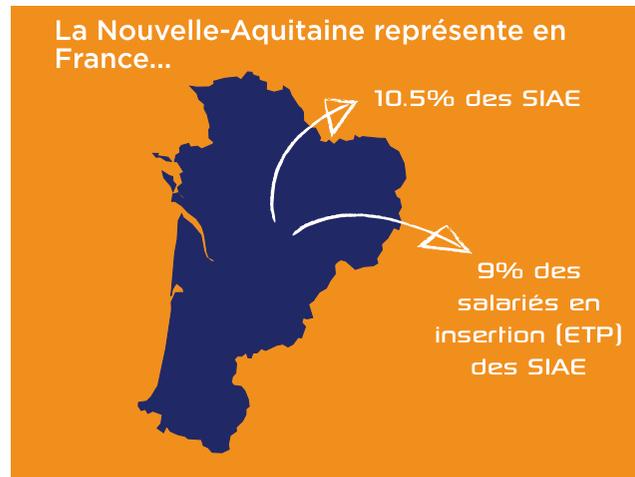


Les AI ont salarié un nombre plus important de personnes

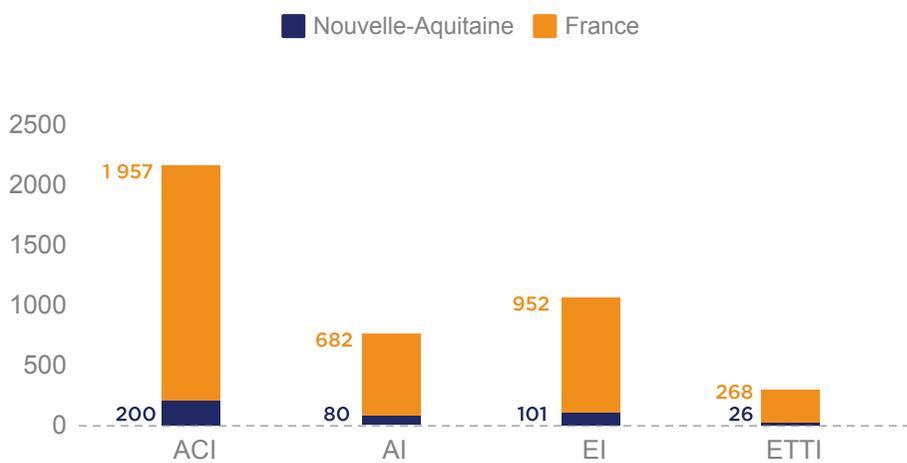
En 2017, 27 086 personnes en parcours d'insertion ont été salariées par les SIAE de Nouvelle-Aquitaine. 53% l'ont été par les AI alors qu'elles ne représentent que 20% des SIAE et 29% des ETP. Le fonctionnement des AI, avec des contrats de mission plus courts et plus nombreux, lui confère une fonction d'accueil plus importante.

■ ACI (27.52%) ■ AI (52.60%) ■ EI (8.74%) ■ ETTI (11.13%)

# Poids de la Nouvelle-Aquitaine en France



## 10,5 % des SIAE en Nouvelle-Aquitaine

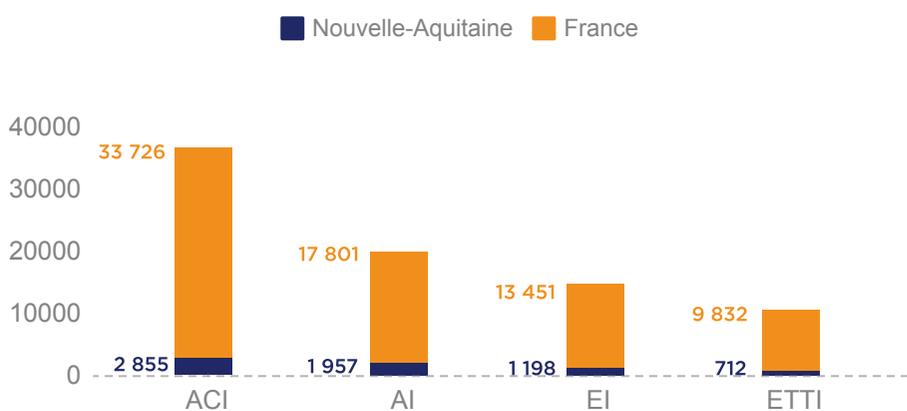


Source : DARES

Des SIAE de plus petites tailles en Nouvelle-Aquitaine que dans le reste de la France

La Nouvelle-Aquitaine compte 10,55% des SIAE de France mais seulement 9% des salariés en insertion. A l'exception des AI, ce constat est général sur les autres dispositifs : les SIAE de Nouvelle-Aquitaine sont donc de taille plus petites que dans le reste de la France.

## 9% des salariés en insertion ETP en Nouvelle-Aquitaine



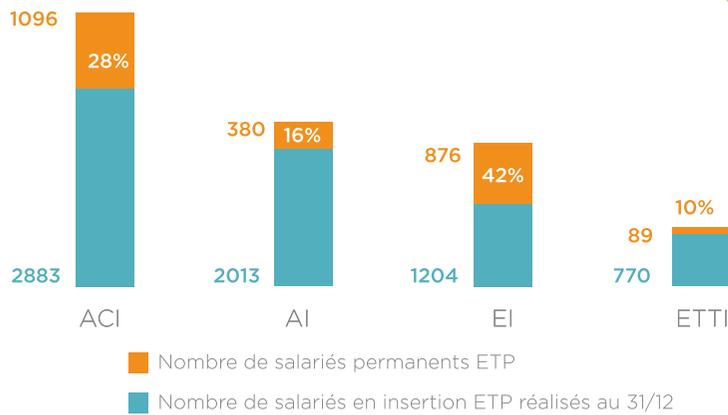
Source : ASP/SID-DGEFP - ETP réalisés

Les AI ont une représentativité plus importantes que les autres dispositifs

En Nouvelle-Aquitaine, les AI sont davantage représentées comparativement à la répartition France. Elles représentent 11,7% des AI de France, et 11% des ETP insertion des AI de France (moyennes régionales toutes SIAE confondues de 10,55% pour le nombre de SIAE et de 9% pour les ETP insertion). Elles représentent 29% des ETP de NA alors qu'elles pèsent 24% en France. A l'inverse, les ACI et ETTI sont moins représentés en Nouvelle-Aquitaine : 42% d'ACI contre 45% en France, 11% d'ETTI contre 13% en France. Les EI ont une représentation identique.

# L'emploi permanent

**3 105 permanents représentant 2 440 ETP**



**Total région**



## L'emploi permanent dans les SIAE

Les SIAE de Nouvelle-Aquitaine comptent 3 105 salariés permanents représentant 2 440 ETP : ils représentent 26% de l'effectif global des salariés des SIAE. Toutes SIAE confondues, on compte 1 ETP salarié permanent pour 3,8 salariés en insertion en ETP.

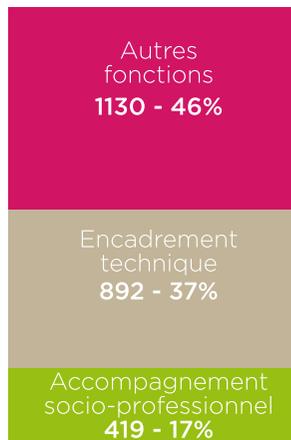
La proportion de personnel permanent est plus importante en EI et ACI (respectivement 42% et 28%) qu'en AI et ETTI (respectivement 16% et 10%). D'une part, les exigences de taux d'encadrement y sont plus importantes, et d'autre part, les EI, majoritairement de petite taille, ont un ratio effectif permanent/salariés en parcours plus resserré.

## Les métiers d'Accompagnement Socio-Professionnel (ASP) et d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)

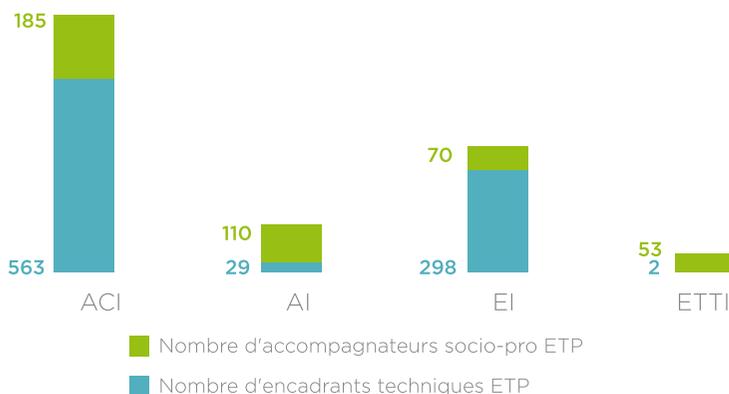
Sur les 2 440 ETP de personnel permanent, 419 ETP sont dédiés à la fonction d'Accompagnement Socio-Professionnel, soit 17% des salariés permanents et 892 ETP à la fonction d'encadrant technique d'insertion, soit 37% de l'effectif salarié permanent.

Les ACI et EI salarient 861 des ETP encadrants techniques, soit 97% des 892 encadrants techniques de toutes SIAE confondues.

## Répartition "métiers" des permanents (ETP)

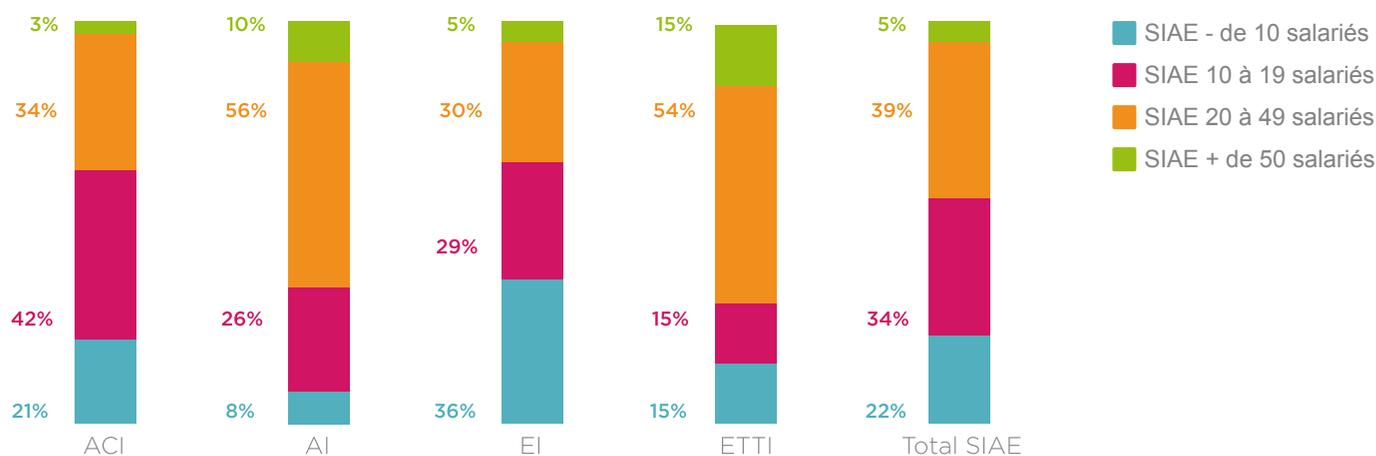


**1 311 ETP sur les fonctions d'accompagnement socio-professionnel et d'encadrement technique**



# Taille et effectif moyen

95% des SIAE ont moins de 50 salariés



Les ACI/EI ont un effectif total moyen de 20 ETP et les AI/ETTI de 30 ETP



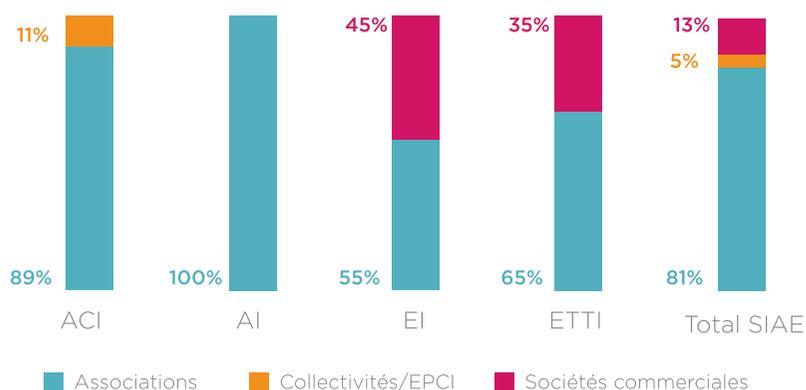
## Des écarts de taille entre ACI/EI et AI/ETTI

Les ACI et EI de Nouvelle-Aquitaine ont un effectif moyen proche de 20 ETP et sont majoritairement représentés dans la tranche d'effectif en dessous de 20 ETP. Les ACI sont majoritairement dans la tranche des plus de 10 et moins de 20 ETP (43%). Les EI sont majoritaires dans la tranche des moins de 10 salariés (36%) avec pour particularité de grandes disparités de taille : de toutes petites structures de 1 à 2 salariés et d'autres d'une centaine de salariés.

L'effectif moyen des AI avoisine les 30 ETP, celui des ETTI 33 ETP. Les AI et ETTI sont majoritairement représentées dans la tranche d'effectifs des plus de 20 ETP avec respectivement 66% et 69%. 10% des AI et 15% des ETTI ont plus de 50 salariés.

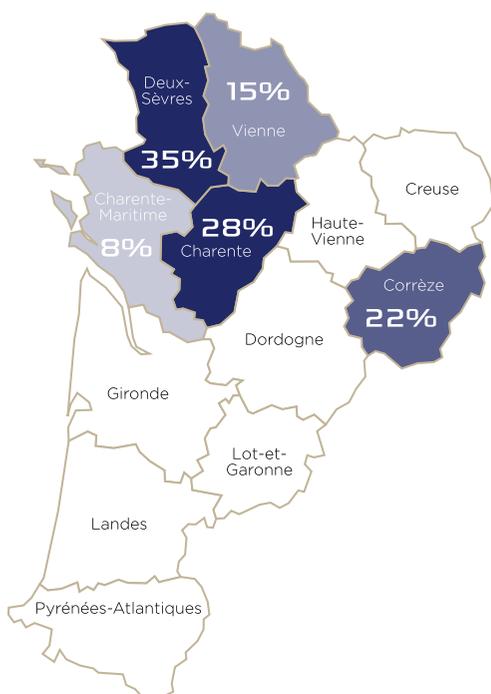
# Statut juridique

## 81% des SIAE sont sous statut associatif

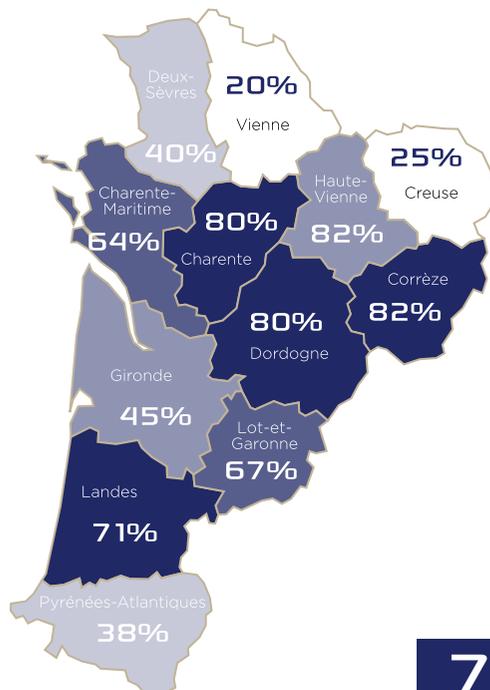


- Les AI ont toutes un statut associatif.
- Les ACI sont majoritairement sous statut associatif avec 89%, les 11% restants sont des ACI portés par des collectivités avec des spécificités territoriales.
- Les EI sont sous statut associatif à 55% et sous statut commercial à 45%, avec d'importantes disparités territoriales.
- Les ETTI sont majoritairement sous statut associatif à 64%.

## FOCUS ACI : 11% sont portés par des collectivités



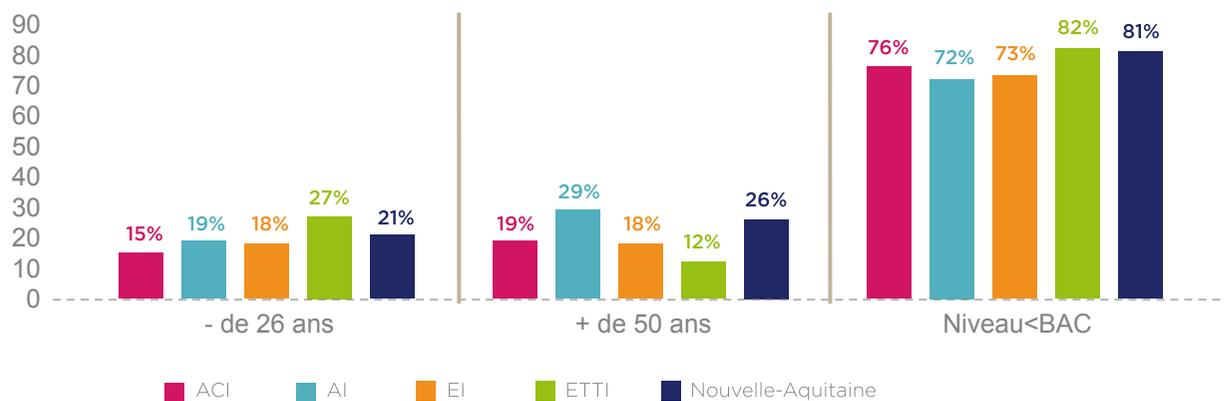
## FOCUS EI : 55% sont sous statut associatif



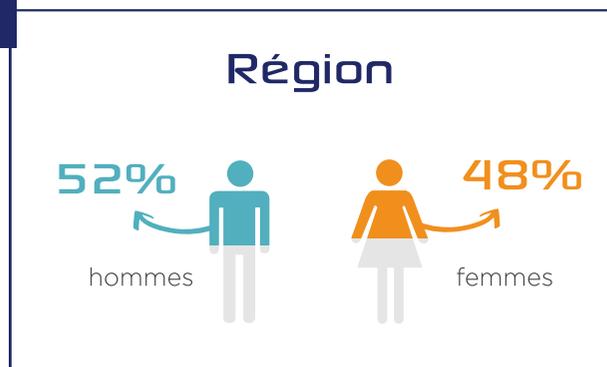
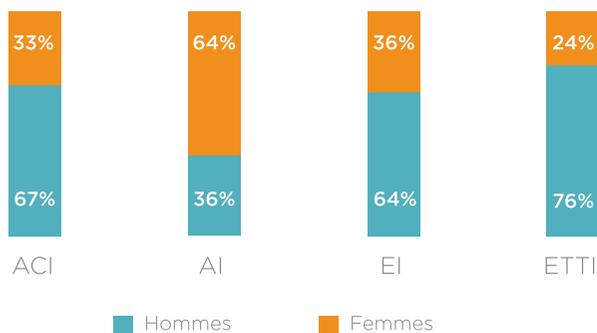
# PROJET D'INSERTION

# Les salariés en parcours

## Caractéristiques des personnes



## 52 % d'hommes et 48% de femmes en SIAE



L'analyse par dispositif montre quelques spécificités

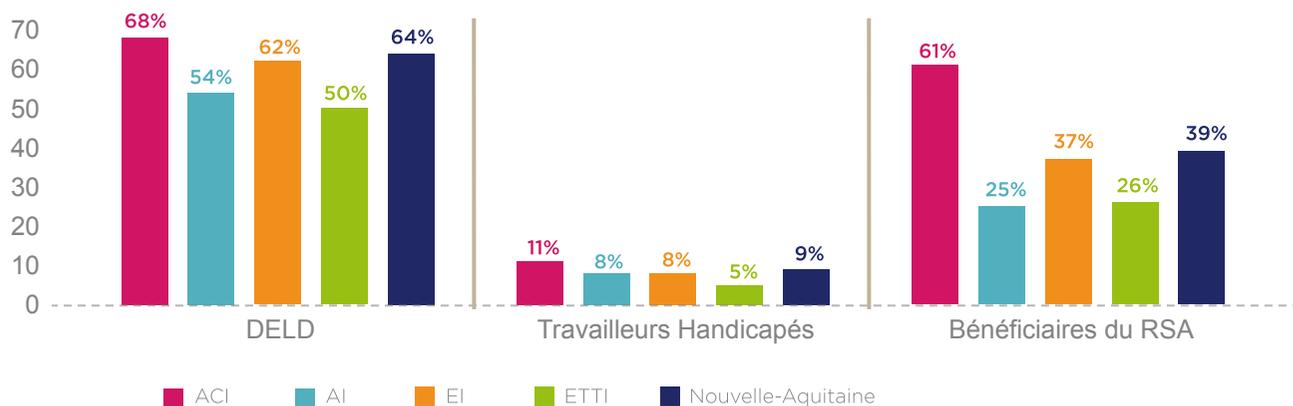
Les AI accueillent 29% de seniors, là où les autres dispositifs en accueillent moins de 20%.

A l'inverse, les ETTI salarient 27% de jeunes là où les autres dispositifs en accueillent moins de 20%.

Globalement la parité homme/femme est respectée dans les SIAE, avec 52% d'hommes et 48% de femmes. Les hommes sont davantage représentés dans les EI (64%), les ACI (67%) et les ETTI (76%) sur des emplois à plus forte composante masculine, notamment dans l'environnement, le bâtiment et l'industrie. Les AI mettent à disposition davantage de femmes (64%) sur des emplois de services aux particuliers.

# Les salariés en parcours

## Caractéristiques des personnes



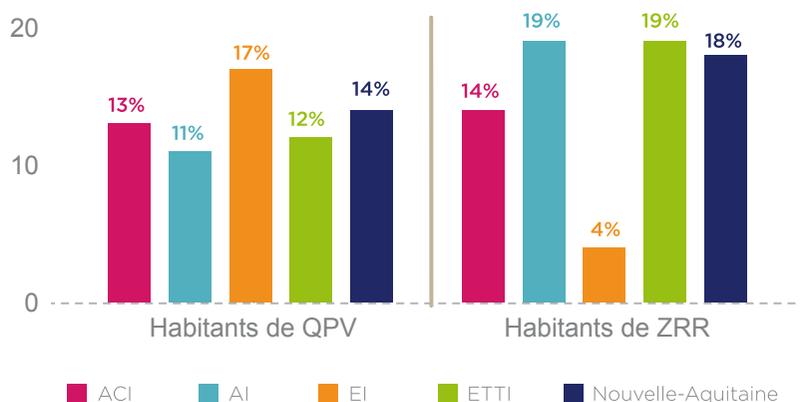
L'analyse par dispositif montre quelques spécificités

Les ACI accueillent une part plus importante de bénéficiaires du RSA avec 61%, alors que la moyenne est de 39% toutes SIAE confondues. Ils accueillent également davantage de DELD avec 68%.

Les SIAE de Nouvelle-Aquitaine accueillent 14% de personnes issues des Quartiers Politique de la Ville (QPV) et 18% de personnes issues des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR).

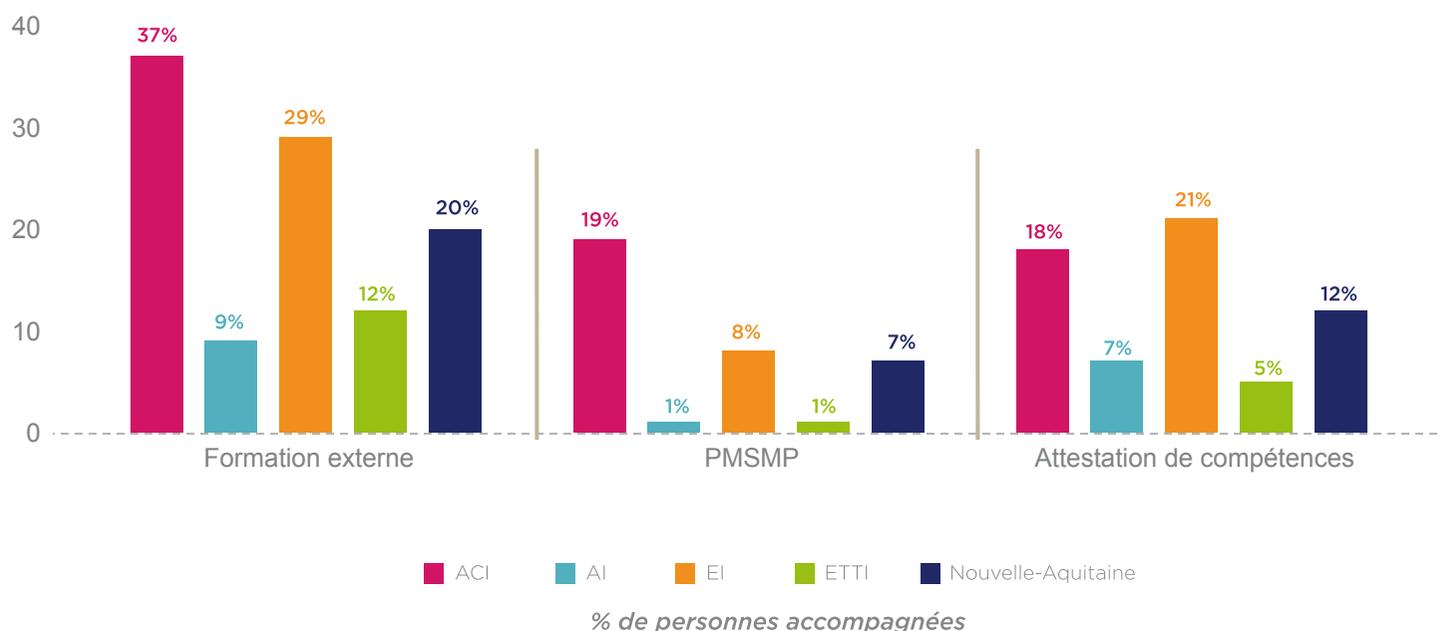
A noter : les entreprises d'insertion emploient 4% de publics relevant des ZRR car elles sont peu implantées sur ces territoires.

## Part des publics QPV OU ZRR



# Actions d'accompagnement

## Accompagnement socio-professionnel\*



20% des personnes accueillies dans les SIAE ont bénéficié d'une action de formation en 2017, avec une proportion de salariés formés plus importante en ACI et EI.

Le taux de formation des AI est de 9% : les temps de mise à disposition et de parcours en AI sont très variables, avec en moyenne 222 heures (0,14 ETP) proposées par salarié ; ce qui ne permet pas aussi aisément qu'en ACI et EI de mettre en place des processus de formation. Les AI rencontrent également des limites liées à la prise en charge de la rémunération de leurs salariés en formation.

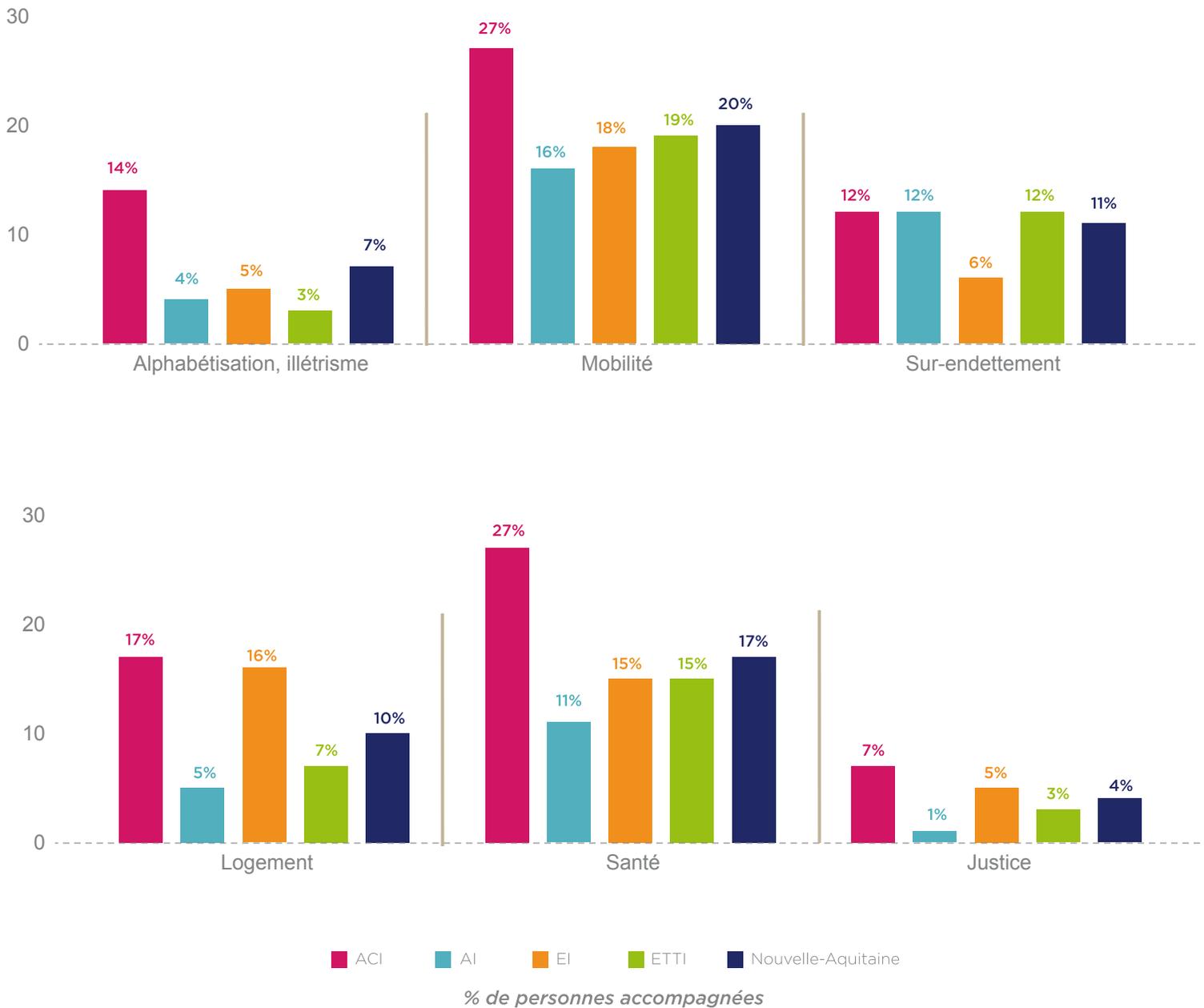
En ETTI, le taux de formation est de 12% grâce aux accords de branche du travail temporaire.

De la même manière, les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) et le travail sur les attestations de compétences sont davantage utilisés par les ACI et les EI. En effet, en AI et ETTI, leur mise en œuvre est plus complexe du fait des contrats de mise à disposition.

# Actions d'accompagnement



## Accompagnement sur les freins à l'emploi\*

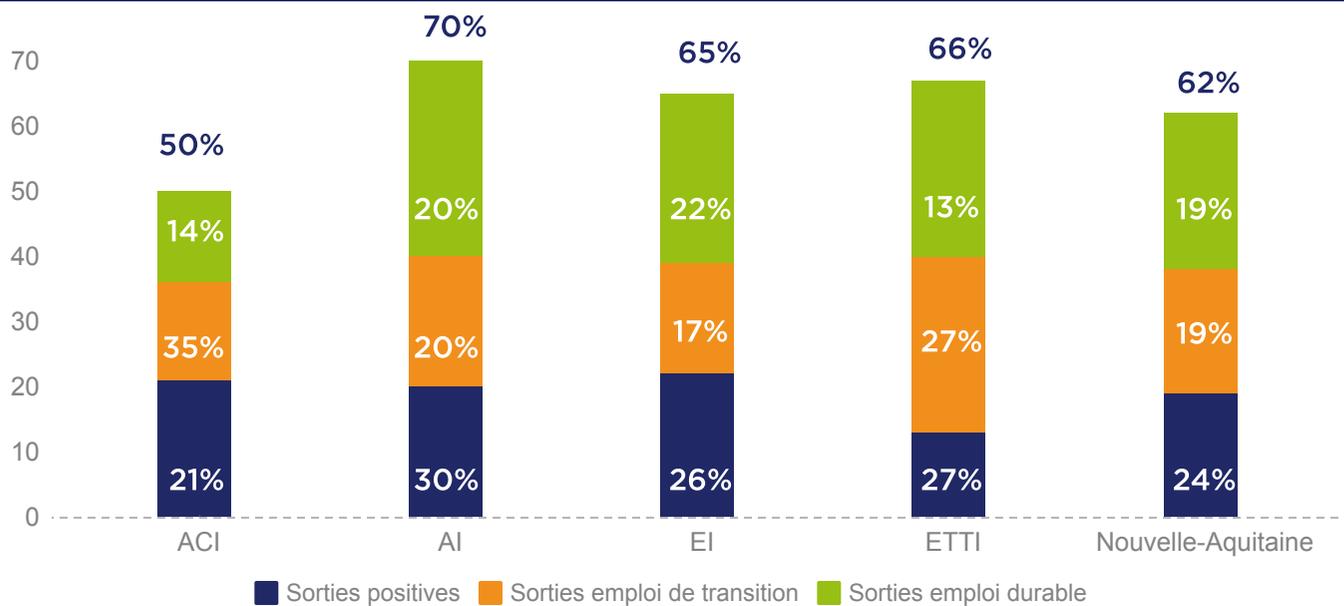


Les ACI ont un financement pour leur mission d'accompagnement plus important que les autres dispositifs, ils salarient des personnes plus éloignées de l'emploi et donc accompagnent plus de personnes sur les freins périphériques à l'emploi. On note une prédominance des thématiques liées à la mobilité et à la santé.

\*Taux de réponse : 59%

# Résultats d'insertion

Plus de 6 personnes sur 10 sortent en emploi ou formation



En 2017, 8 359 personnes sont sorties des SIAE à l'issue de leur parcours d'insertion, soit 31% des personnes accueillies en 2017.

Les objectifs de 60% de sorties dynamiques sont globalement atteints, avec 62% pour l'ensemble des SIAE.

Les sorties vers l'emploi durable sont de 24%, proches de l'objectif des 25%.

Les ETTI, EI et AI dépassent les seuils avec davantage de sorties en CDI et CDD de plus de 6 mois.

Les résultats des ACI (50% de sorties dynamiques) sont à mettre en corrélation avec le profil des personnes embauchées dans ces SIAE.

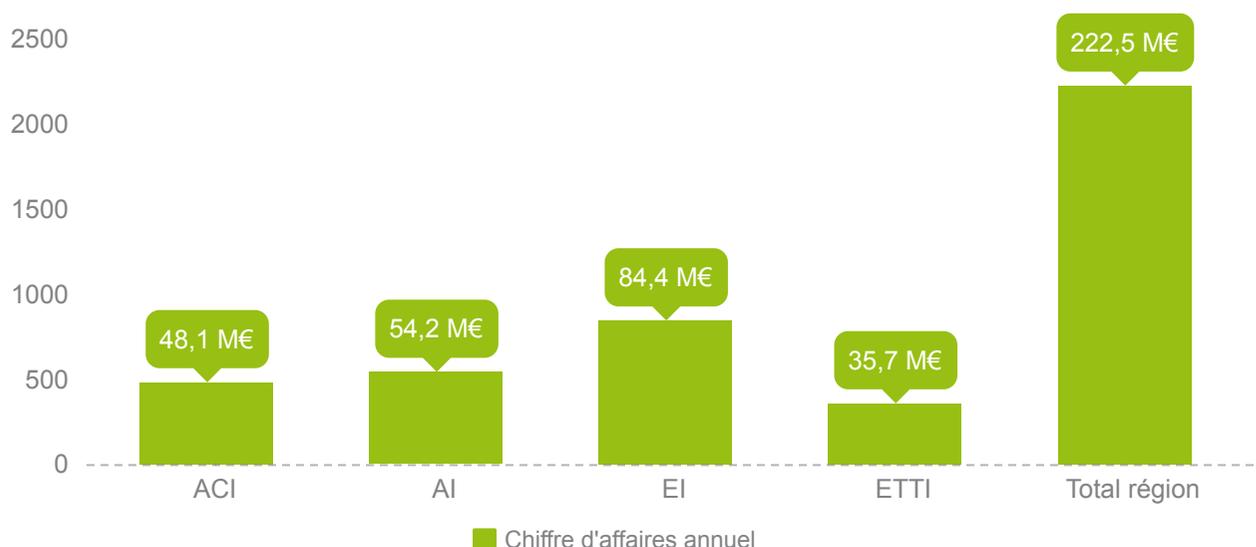
# Activité économique

# Les secteurs d'activité

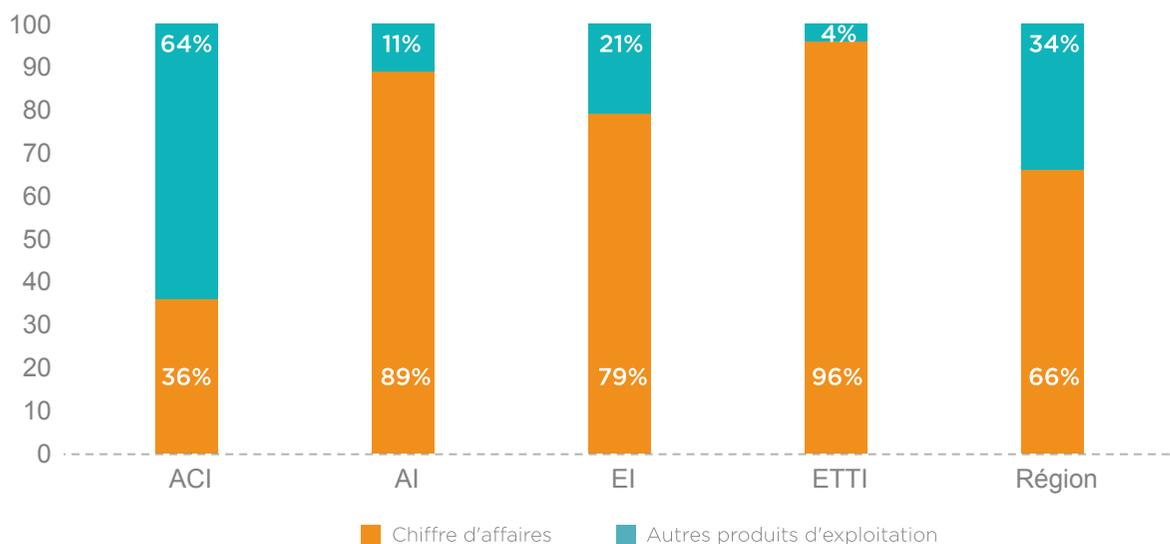


# Chiffre d'affaires

222,5 millions d'euros de chiffre d'affaires générés par les SIAE de Nouvelle-Aquitaine



## Chiffre d'Affaires / Produits d'exploitation

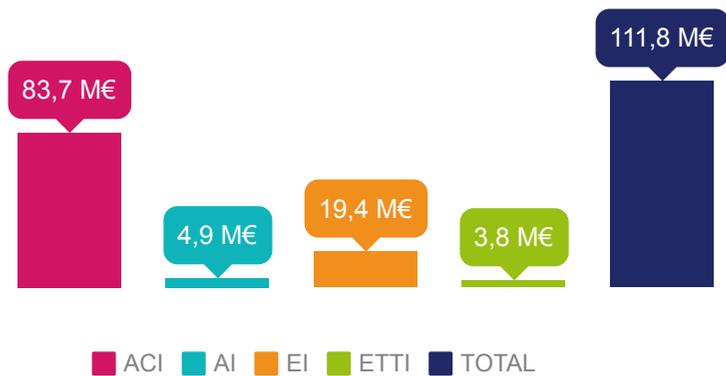


Dans les AI, EI et ETTI, le chiffre d'affaires constitue la ressource principale, représentant respectivement 89%, 79% et 96% des produits d'exploitation.

Pour les ACI, les financements publics constituent la première ressource conformément à la réglementation en vigueur et la part du chiffre d'affaires est de 36% des produits d'exploitation : les ACI sont de plus en plus contraints de compenser la baisse des financements publics et d'aller vers une évolution de leur modèle économique.

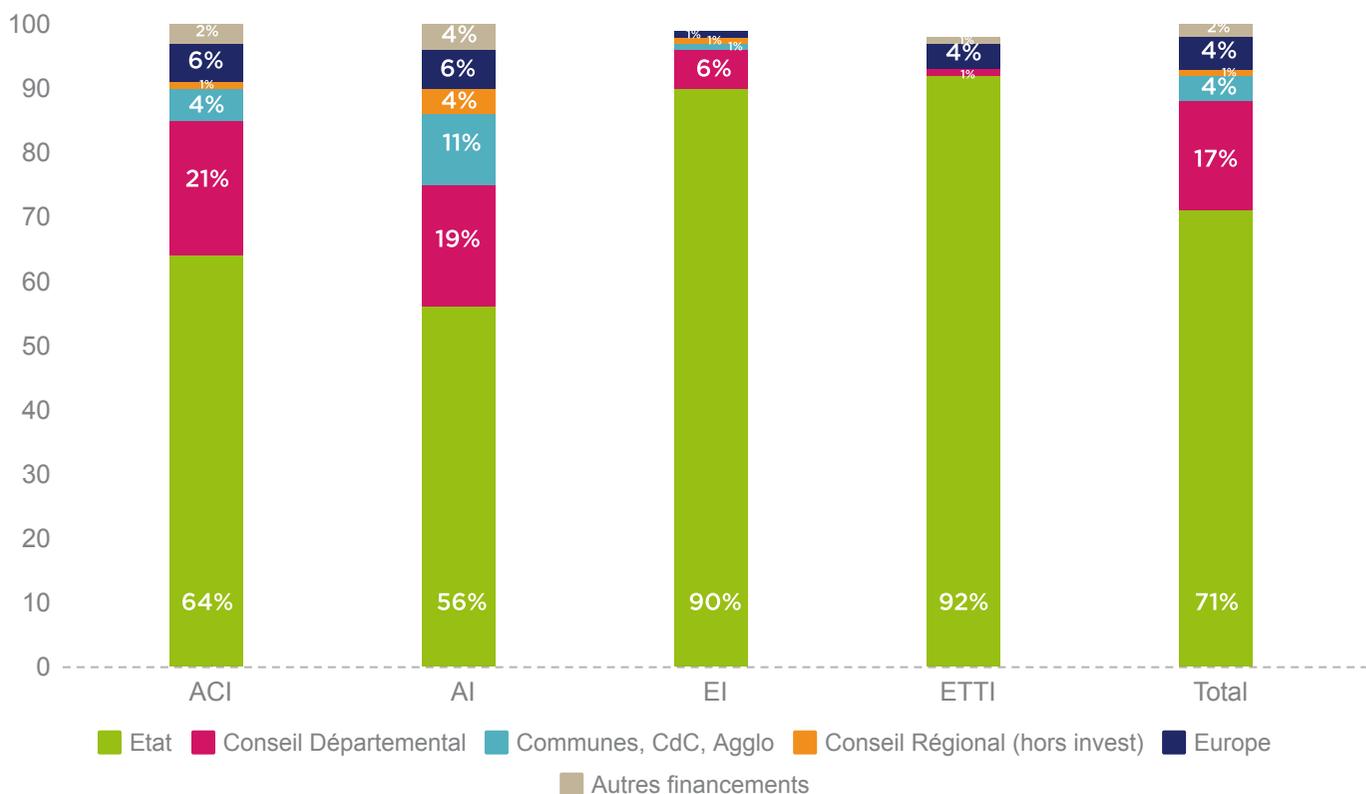
# Financements publics

111,76 millions d'€ de financements publics



75% des financements publics sont orientés vers les ACI. Cela s'explique pour deux raisons : par nature, leur modèle économique impose 70% de subventions publiques et les ACI représentent la moitié des dispositifs de la Région.

## Détail des financements publics (hors investissements)\*



L'Etat est le principal financeur de l'IAE et représente 71% des financements perçus par les SIAE pour réaliser leur mission d'insertion. Les Conseils Départementaux sont les 2èmes financeurs de l'IAE avec 17%. L'Europe prend la 3ème place avec 5% des financements perçus, suivis par les EPCI/Communes avec 4%, puis la Région avec 1%. L'analyse par dispositif montre des répartitions très différentes :

- Pour les EI et ETTI, l'Etat est le financeur public majoritaire voire le seul financeur et représente plus de 90% des financements publics.
- Pour les AI et ACI, les financements publics sont plus diversifiés, ce qui constitue une zone de risque compte tenu des évolutions des règlements d'intervention (EPCI, Départements) et des risques liés aux financements européens.

\*Taux de réponse : 58%

# Impact économique



Les SIAE de Nouvelle-Aquitaine, grâce à leur activité économique, créent de la richesse sur les territoires :

Pour 111,7 millions d'euros versés en subventions aux SIAE de Nouvelle-Aquitaine, 339,3 millions d'euros sont réinjectés dans l'économie, ce qui équivaut à dire que pour 1 € de subvention versée aux SIAE de Nouvelle-Aquitaine, 3,04 € sont réinjectés dans l'économie locale.

Les SIAE interviennent directement par :

- Les salaires nets versés, réinjectés dans l'économie, estimés à près de 160 millions d'euros.
- Les achats de produits et services réalisés par les SIAE permettant de réinjecter 75,4 millions d'euros dans l'économie du territoire à travers le paiement des différents fournisseurs.

Elles génèrent également cette richesse à travers les flux reversés à la collectivité :

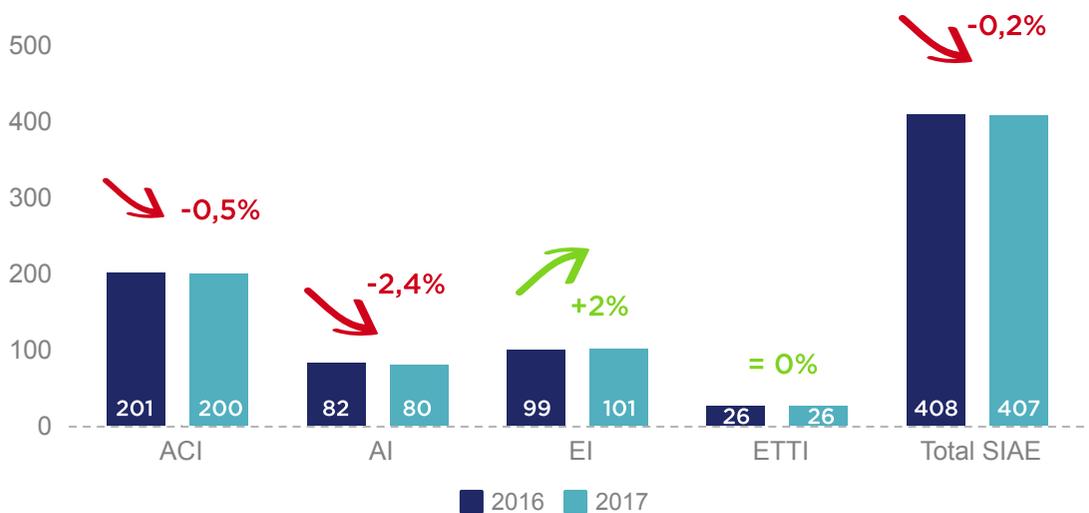
- Les charges sociales versées sont de 96,5 millions d'euros ;
- Les impôts et taxes s'élèvent à 7,7 millions d'euros.

# Évolution du secteur

# Évolution en nombre de SIAE



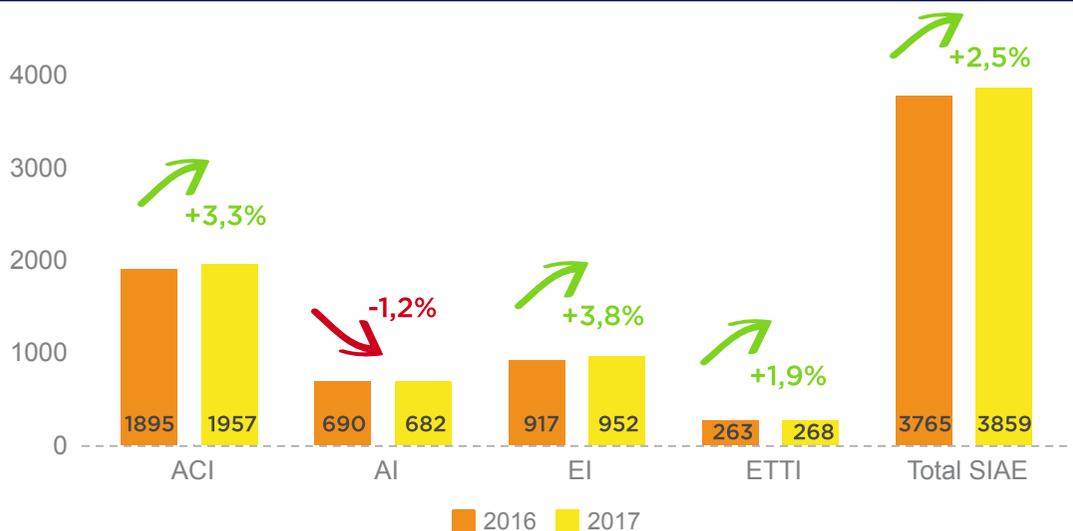
## Une légère diminution du nombre de SIAE en Nouvelle-Aquitaine



Le nombre de SIAE diminue en Nouvelle-Aquitaine alors qu'il croît en France.

La Nouvelle-Aquitaine a perdu 1 SIAE entre 2016 et 2017, alors que le nombre de SIAE en France est en progression de 2,5%. En Nouvelle-Aquitaine, le bilan création - disparition de l'année fait état de la perte d'un ACI et de 2 AI, compensée par la création nette de 2 EI.

## Une tendance à la hausse du nombre de SIAE en France



La France compte 94 SIAE de plus qu'en 2016.

Les données nationales montrent à l'inverse une croissance du nombre de SIAE de 2,5%. Elle concerne l'ensemble des dispositifs à l'exception des AI qui accusent une baisse de 1,2%, soit 8 AI de moins au niveau national (dont 2 en Nouvelle-Aquitaine). Les progressions nationales sont plus importantes sur le nombre d'ACI (+62 ACI soit 3,3%) et sur les EI (+35 EI soit 3,8%) que sur les ETTI (+5 ETTI soit 1,9%).

Source : DARES

# Évolution en nombre d'ETP insertion

## Embauche de 174 ETP insertion supplémentaires en 2017 en Nouvelle-Aquitaine



La Nouvelle-Aquitaine a embauché 174 ETP salariés en insertion de plus qu'en 2016

Les ETP salariés en insertion ont progressé globalement de 2,7% entre 2016 et 2017, sur le même rythme que la tendance France entière (+2,8%).

En Nouvelle-Aquitaine, cette progression concerne l'ensemble des dispositifs, mais est plus marquée en AI (+4,4%) et ETTI (+4,2%), qu'en ACI (+1%) et en EI (+2,8%).

La hausse la plus importante concerne les AI, mais cette tendance ne se vérifie pas sur le reste de la France où la progression est la plus faible (+4,4% en Nouvelle-Aquitaine pour +1,2% en France). De fait, les évolutions sur les autres dispositifs sont moins importantes en Nouvelle-Aquitaine que sur le reste de la France.

En valeur absolue, les progressions d'embauches sont de +29 ETP en ACI, +83 ETP en AI, +33 ETP en EI et +29 ETP en ETTI.

## Une croissance des ETP insertion en France au même rythme que dans notre région



L'ensemble des SIAE de Nouvelle-Aquitaine grossissent

Contrairement au reste de la France, le nombre de SIAE en Nouvelle-Aquitaine a quasiment stagné, avec des pertes de SIAE pour les ACI et AI, stagnation pour les ETTI. Dans le même temps, les ETP insertion ont progressé sur l'ensemble des dispositifs, ce qui signifie que les structures grossissent dans notre région. La seule exception concerne les EI qui ont à la fois une progression du nombre de structures (+2%) et du nombre d'ETP (+2,8%).

# Évolution de l'effectif moyen ETP insertion

## Une augmentation de l'effectif moyen ETP insertion en Région



### Les SIAE de Nouvelle-Aquitaine grossissent

Tous dispositifs confondus, la Nouvelle-Aquitaine compte en moyenne 16,5 salariés en insertion ETP par SIAE contre 19,4 pour l'ensemble de la France, soit presque 3 salariés ETP insertion de moins par structure : les SIAE de Nouvelle-Aquitaine sont 18% plus petites que celles du reste de la France. En 2017, leur effectif moyen progresse plus que dans le reste de la France où l'effectif moyen évolue peu (+2,9% en Nouvelle-Aquitaine contre +0,3% en France) : les SIAE de Nouvelle-Aquitaine, plus petites que dans le reste de la France, grossissent.

## Une stagnation de l'effectif moyen ETP insertion en France

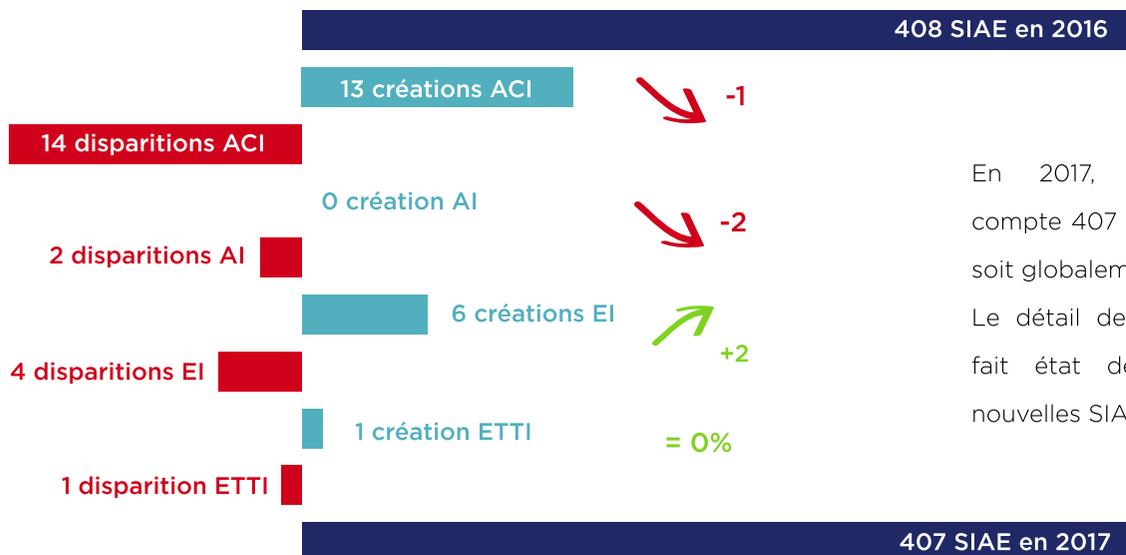


### La progression et les écarts avec le reste de la France diffèrent selon les dispositifs

La progression de l'effectif moyen des AI est la plus importante (de 22,9 ETP insertion à 24,5, soit +7,1%), avec un écart de -1,6 ETP insertion par rapport à la France, soit 7% d'effectif en moins. Les ETTI marquent une progression de 4,2% de leur effectif moyen, qui passe de 26,3 à 27,4 ETP insertion, mais avec un écart plus important de -9,3 ETP insertion par rapport à la France, soit 34% d'effectif en moins. Les ACI ont une plus faible progression, de 14,1 à 14,3 ETP insertion, soit +1,5%, avec un écart de -2,9 ETP insertion par rapport à la France, soit 20% d'effectif en moins. Enfin les EI ont peu augmenté leur taille (+0,1 ETP insertion) et comptent 2,2 ETP insertion de moins que la moyenne nationale, soit 18% d'effectif en moins.

# Bilan des créations/disparitions

20 créations et 21 disparitions en 2017



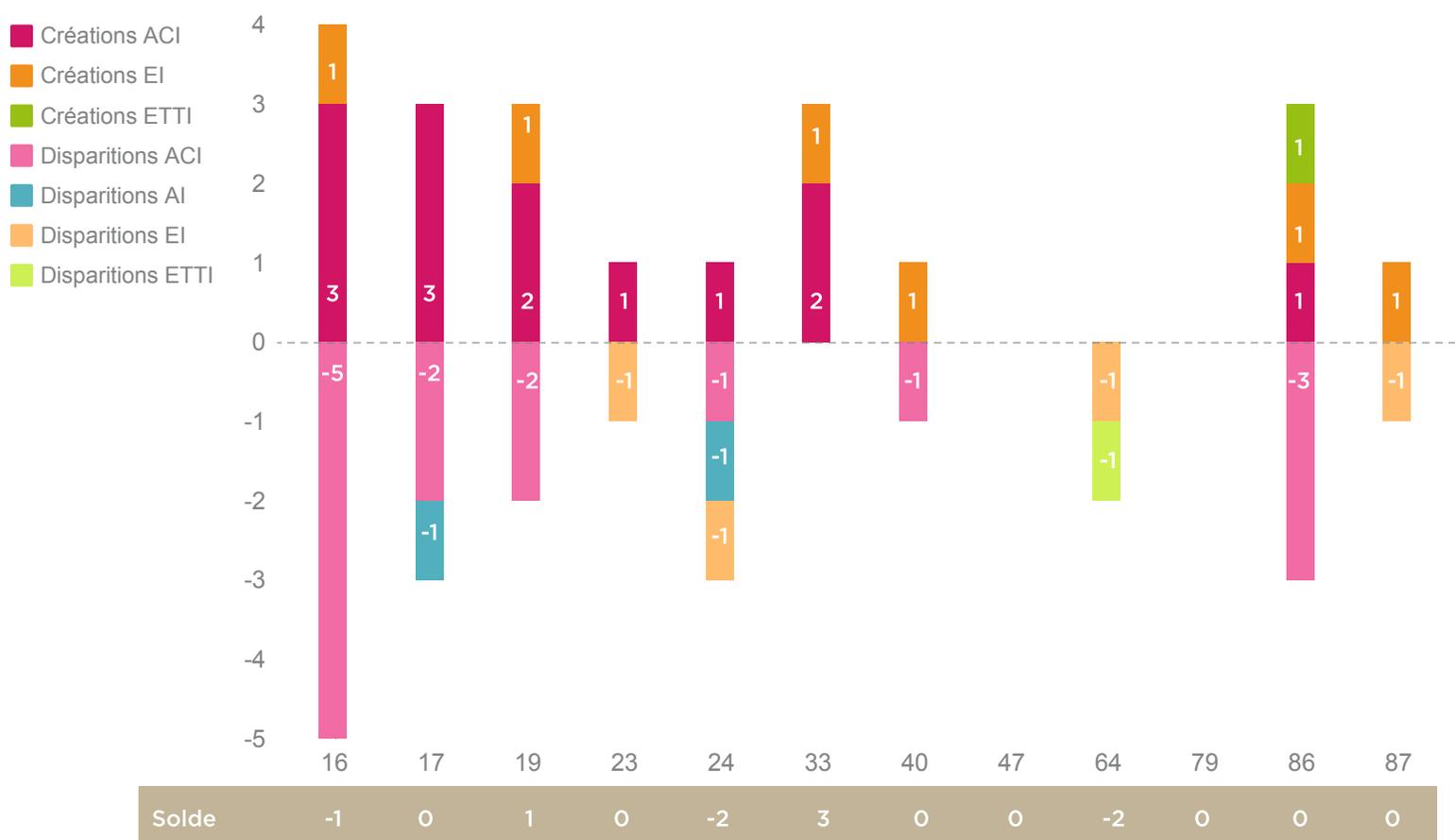
En 2017, la Nouvelle-Aquitaine compte 407 SIAE pour 408 en 2016, soit globalement une SIAE en moins. Le détail des créations disparitions fait état de la création de 20 nouvelles SIAE et de 21 disparitions.

## Variation du nombre de SIAE par département



# Bilan des créations/disparitions

## Détails des créations/disparitions entre 2016 et 2017



### Le nombre de SIAE a progressé en Gironde et en Corrèze en 2017

- création de 3 SIAE en Gironde : 2 ACI et une EI, aucune disparition.
- création nette d'une SIAE en Corrèze : une EI. Le bilan détaillé fait aussi état de la création de 2 ACI mais contrebalancé par la perte de 2 autres.

### La Charente, la Dordogne et les Pyrénées-Atlantiques ont perdu des SIAE

- La Charente enregistre la perte nette d'1 SIAE mais le bilan création/disparition est tronqué puisqu'elle a créé 1 EI et vu fusionner 4 ACI en 2, soit 1e SIAE en moins. On pourrait considérer qu'elle a 1 création de SIAE en plus. D'ailleurs, elle n'enregistre pas de perte d'ETP (+1,8 ETP en 2017).
- La Dordogne perd 2 SIAE : 1 ACI en moins compensé par la création d'1 autre; et la perte d'1 AI et d'1 EI.
- Les Pyrénées-Atlantiques ont perdu une EI et une ETTI, avec une absence de créations.

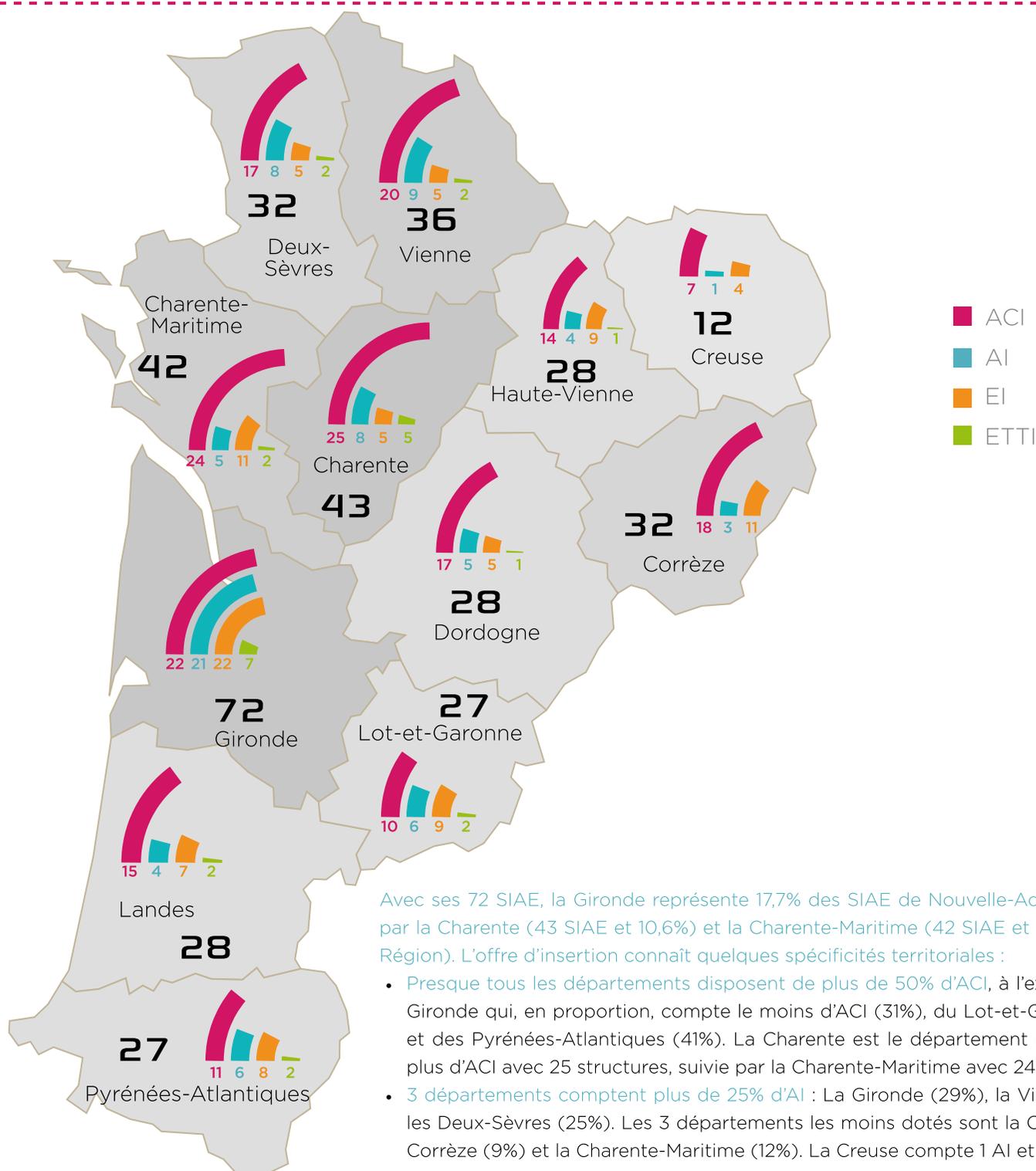
### Le Lot-et-Garonne et les Deux-Sèvres n'ont pas connu de mouvements de SIAE.

Concernant les autres départements le solde net, toutes SIAE confondues, est à zéro mais avec des créations disparitions qui se compensent

- La Charente-Maritime a créé 3 ACI dont 1 issu de la fusion de 2 ACI disparus et on note 1 disparition d'AI.
- La Creuse a créé 1 ACI de plus et a vu disparaître 1 EI.
- Les Landes ont créé 1 EI et ont vu disparaître 1 ACI.
- La Vienne a créé 1 ACI, fusion de 2 autres disparus (fusion de collectivités), 1 autre ACI a également disparu. 1 EI a été créée et est la reprise d'1 EI disparue, et 1 ETTI a été créée.
- La Haute-Vienne a créé 1 EI et en a vu 1 autre disparaître.

# Zoom départemental

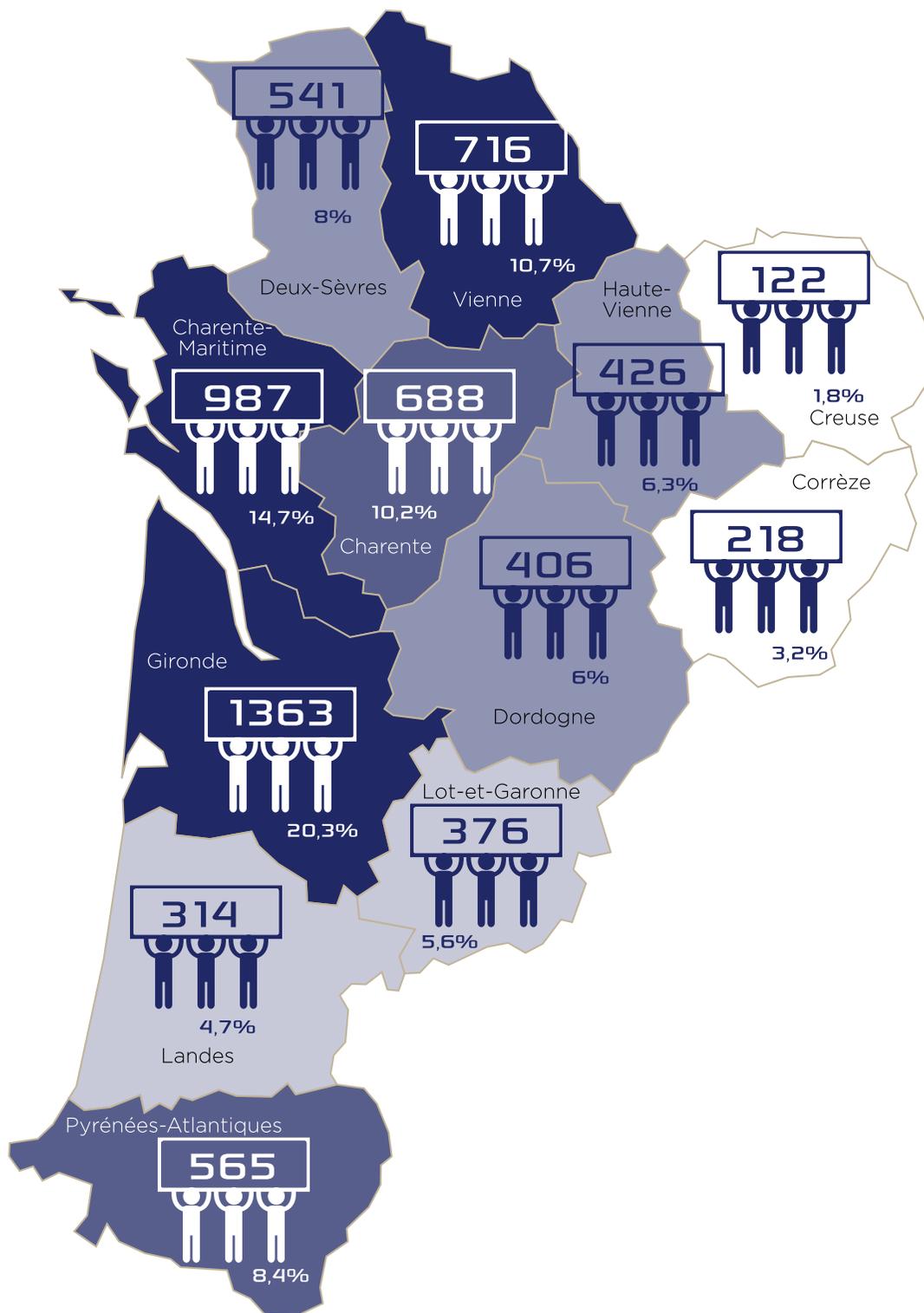
# Nombre de SIAE



Avec ses 72 SIAE, la Gironde représente 17,7% des SIAE de Nouvelle-Aquitaine, suivie par la Charente (43 SIAE et 10,6%) et la Charente-Maritime (42 SIAE et 10,3% du total Région). L'offre d'insertion connaît quelques spécificités territoriales :

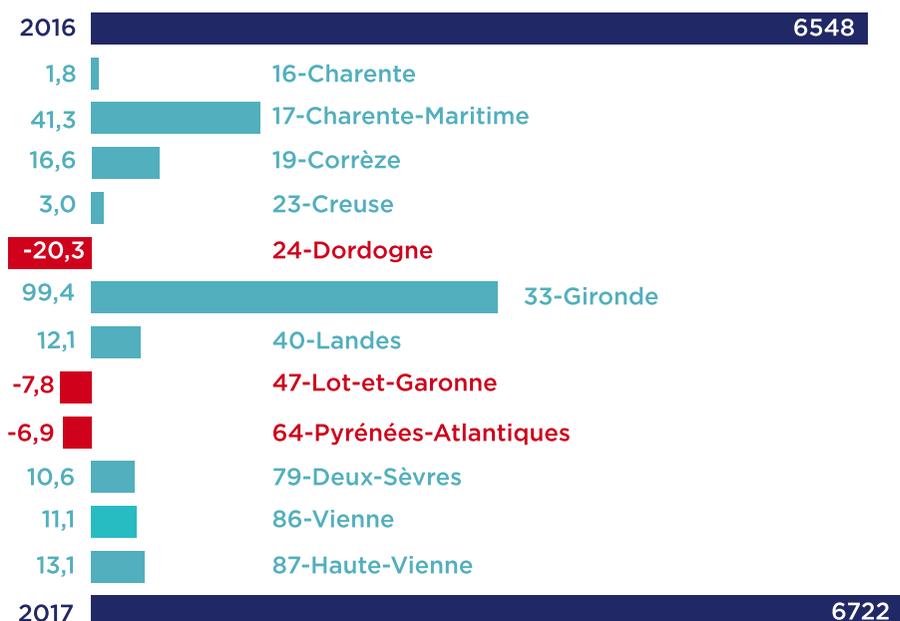
- Presque tous les départements disposent de plus de 50% d'ACI, à l'exception de la Gironde qui, en proportion, compte le moins d'ACI (31%), du Lot-et-Garonne (37%) et des Pyrénées-Atlantiques (41%). La Charente est le département qui compte le plus d'ACI avec 25 structures, suivie par la Charente-Maritime avec 24 ACI.
- 3 départements comptent plus de 25% d'AI : La Gironde (29%), la Vienne (25%) et les Deux-Sèvres (25%). Les 3 départements les moins dotés sont la Creuse (8%), la Corrèze (9%) et la Charente-Maritime (12%). La Creuse compte 1 AI et la Corrèze 3.
- 6 départements comptent plus de 30% d'EI : la Corrèze (34%), la Creuse (33%), la Gironde (31%), le Lot-et-Garonne (33%), les Pyrénées-Atlantiques (30%) et la Haute-Vienne (32%). 4 départements comptent moins de 20% d'EI : la Charente (12%), la Vienne (14%), les Deux-Sèvres (16%) et la Dordogne (18%). La Charente, avec ses 5 EI, est le département qui en proportion et en valeur absolue compte le moins d'EI. Elle est suivie par la Vienne et la Dordogne qui ont chacun 5 EI.
- Concernant les ETTI, la Creuse et la Corrèze en sont dépourvues et c'est la Charente qui compte le plus d'ETTI en proportion de son offre d'insertion avec 12%, suivie de près par la Gironde (10%).

# L'offre d'insertion en ETP

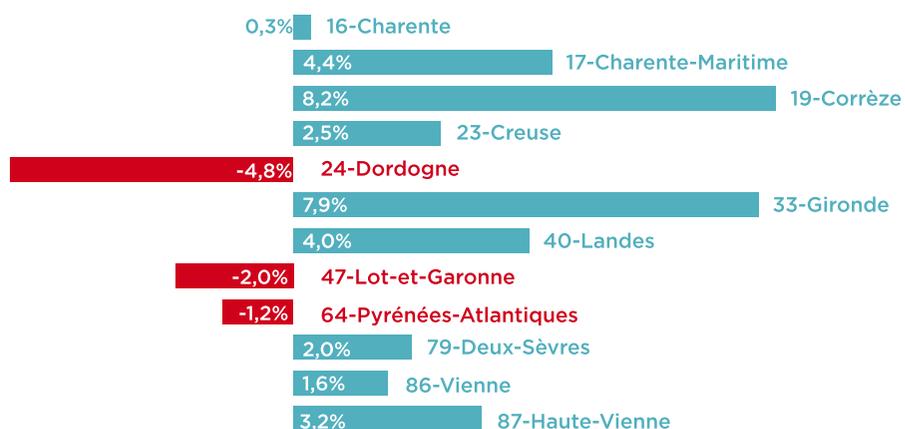


# L'offre d'insertion en ETP

## 174 ETP d'insertion en plus



## Evolution du nombre d'ETP entre 2016 et 2017



Globalement, l'année 2017 se traduit par la création de 174 ETP par rapport à 2016

### Des pertes d'ETP pour 3 départements

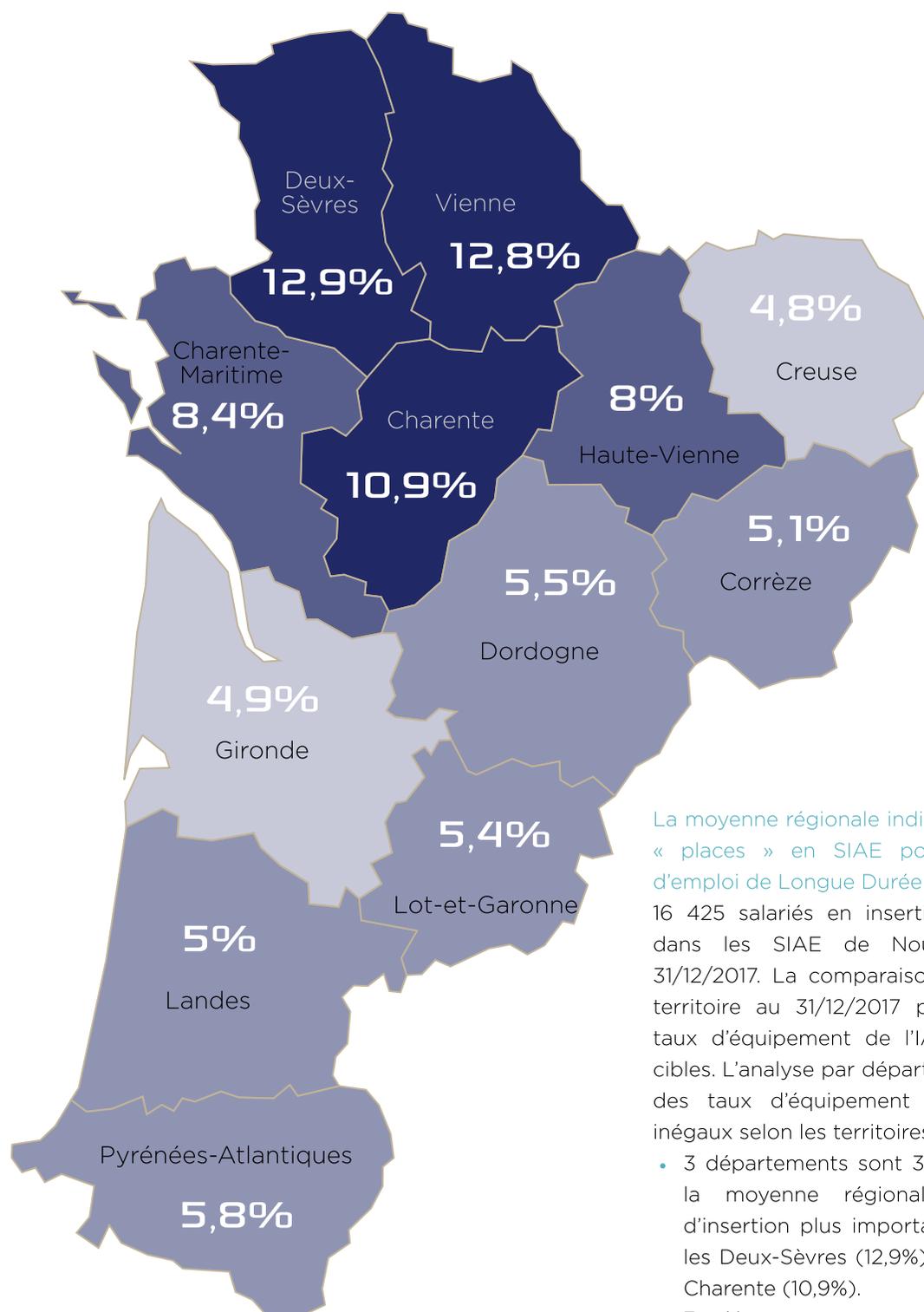
Seuls trois départements ont des soldes négatifs : la Dordogne (-20,3 ETP), le Lot et Garonne (-7,8 ETP) et les Pyrénées-Atlantiques (-6,9 ETP). Pour la Dordogne et les Pyrénées-Atlantiques, cela s'explique par la disparition de 3 SIAE en Dordogne et de 2 SIAE en Pyrénées-Atlantiques. Le Lot et Garonne perd 7,8 ETP sur ses SIAE existantes (pas de mouvements de SIAE entre 2016 et 2017).

### Les autres départements ont tous créé des ETP supplémentaires

La Corrèze enregistre l'évolution la plus importante (+8,2% avec +16,6 ETP) ; suivent la Gironde (+7,9%, soit +99,4 ETP), la Charente-Maritime (+4,4%, soit +41,3 ETP) et les Landes (+4%, soit +12,1 ETP). Bien que les évolutions les plus importantes concernent des départements qui ont créé des SIAE, globalement les progressions d'ETP concernent principalement les évolutions dans les SIAE existantes.

# Taux d'équipement pour les DELD

Un potentiel de 7 "places" en SIAE pour 100 DELD



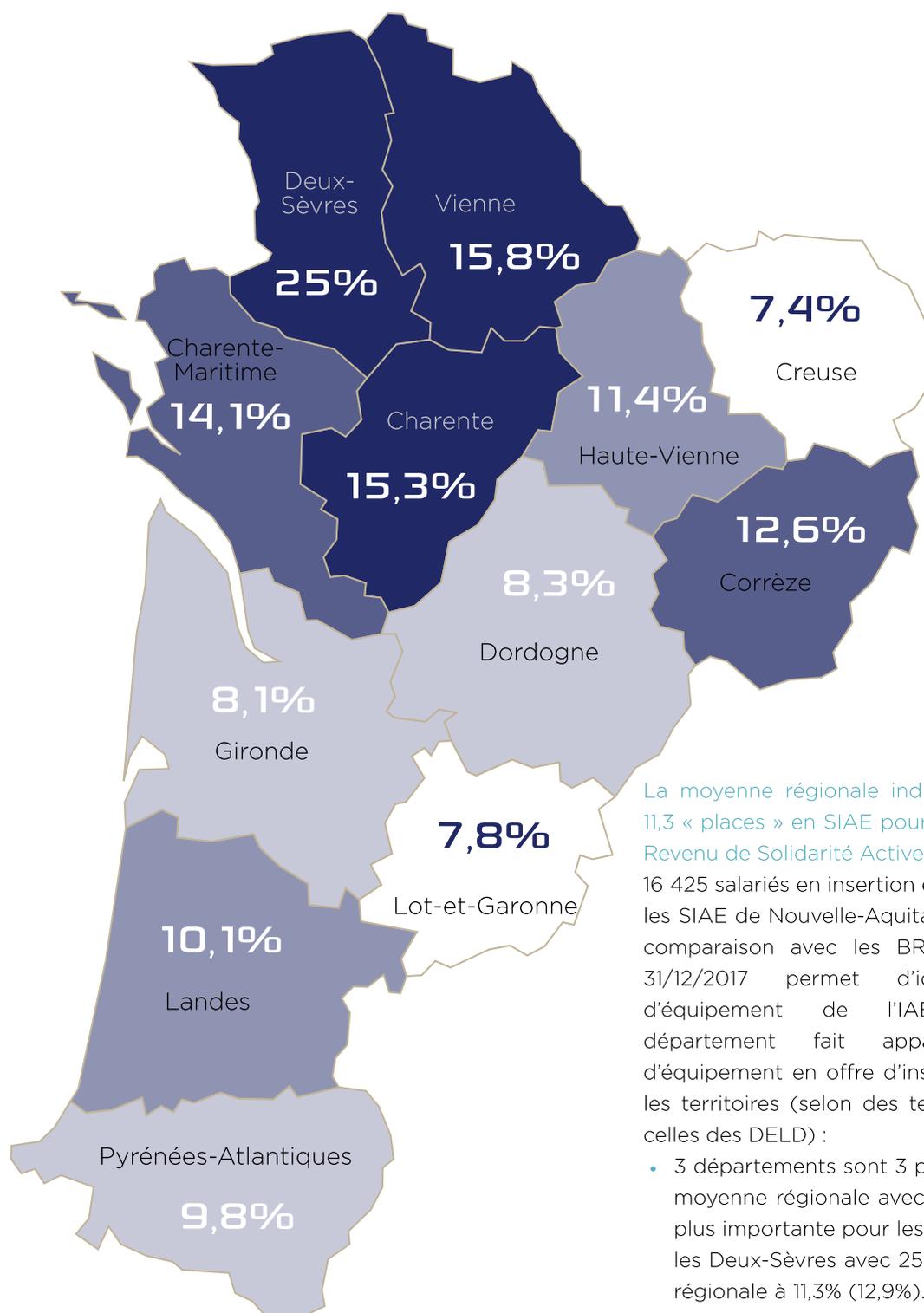
La moyenne régionale indique un potentiel de 7 « places » en SIAE pour 100 demandeurs d'emploi de Longue Durée (DELD)

16 425 salariés en insertion étaient en poste dans les SIAE de Nouvelle Aquitaine au 31/12/2017. La comparaison avec les DELD du territoire au 31/12/2017 permet d'identifier le taux d'équipement de l'IAE pour ces publics cibles. L'analyse par département fait apparaître des taux d'équipement en offre d'insertion inégaux selon les territoires :

- 3 départements sont 3 points au dessus de la moyenne régionale avec une offre d'insertion plus importante pour les DELD : les Deux-Sèvres (12,9%), la Vienne (12,8%), la Charente (10,9%).
- 7 départements sont sous la moyenne régionale de 7%, dont 3 sont 2 points en dessous : la Creuse (4,8%), la Gironde (4,9%) et les Landes (5%).

# Taux d'équipement pour les BRSA

Un potentiel d'accueil de 11,3 "places" en SIAE pour 100 BRSA



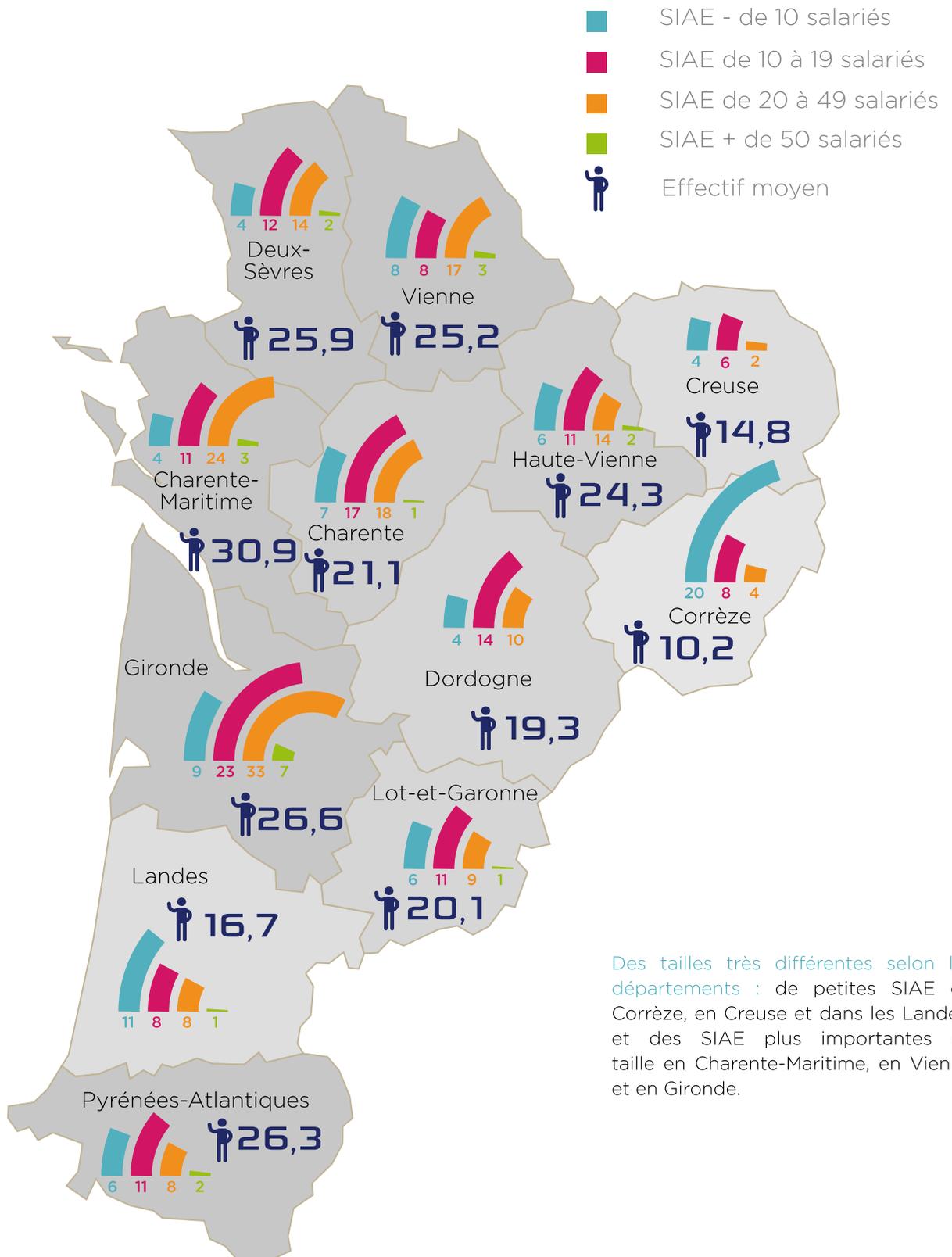
La moyenne régionale indique un potentiel de 11,3 « places » en SIAE pour 100 Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (BRSA)

16 425 salariés en insertion étaient en poste dans les SIAE de Nouvelle-Aquitaine au 31/12/2017. La comparaison avec les BRSA du territoire au 31/12/2017 permet d'identifier le taux d'équipement de l'IAE. L'analyse par département fait apparaître des taux d'équipement en offre d'insertion inégaux selon les territoires (selon des tendances proches de celles des DELD) :

- 3 départements sont 3 points au dessus de la moyenne régionale avec une offre d'insertion plus importante pour les BRSA : en particulier les Deux-Sèvres avec 25% pour une moyenne régionale à 11,3% (12,9%). La Vienne (15,8%), la Charente (15,3%).
- 6 départements sont sous la moyenne régionale de 11,3%, dont 3 sont 2 points en dessous : la Creuse (7,4%), le Lot-et-Garonne (7,8%), la Gironde (8,1%).

# Taille des SIAE

Un effectif moyen de 22,9 ETP en SIAE



Des tailles très différentes selon les départements : de petites SIAE en Corrèze, en Creuse et dans les Landes, et des SIAE plus importantes en taille en Charente-Maritime, en Vienne et en Gironde.

# Zoom par dispositif

# Les ACI

**200**  
ACI



**7 455**  
saliés en  
parcours



**2 883**  
saliés en  
parcours en ETP



**1 096**  
saliés  
permanents ETP



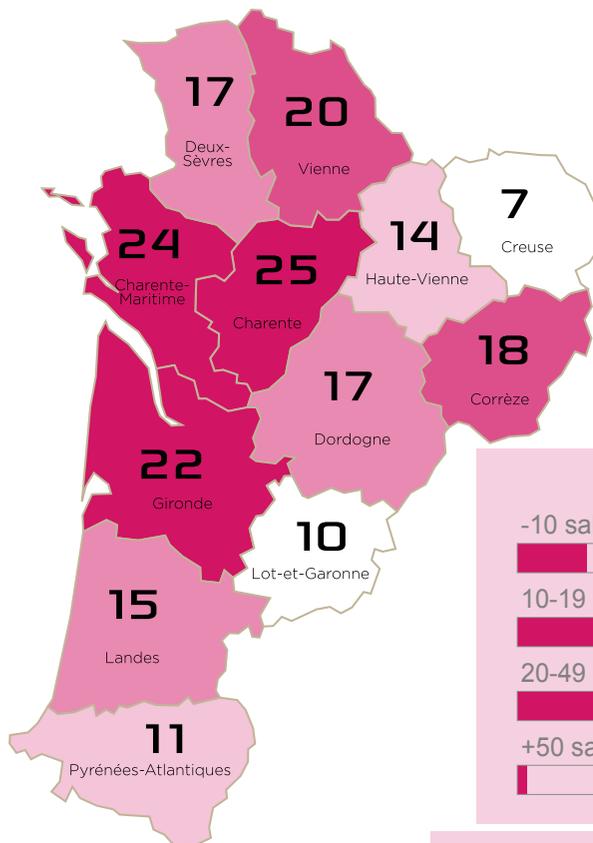
**563**  
Encadrants techniques  
d'insertion ETP



**185**  
Accompagnateurs  
socio-professionnels  
ETP

**49,1**

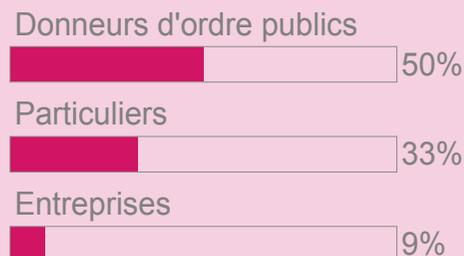
millions d'euros de  
chiffre d'affaires



### Taille des ACI

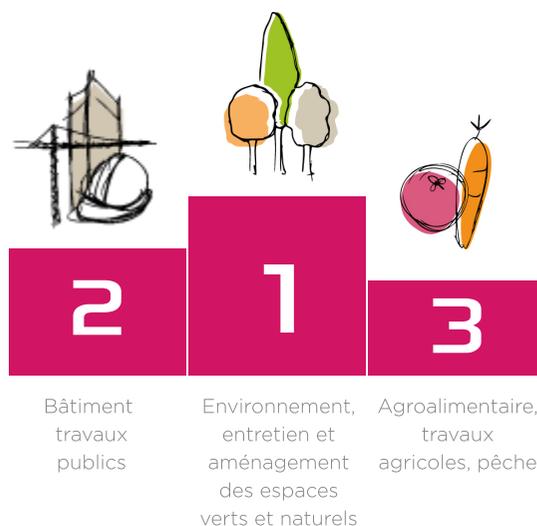


### Clients des ACI



**56%**  
des ACI ont  
plusieurs activités

### Les 3 premiers secteurs d'activités



# L'ACI "moyen"



## 20

Effectif total en ETP

( + 14,4 ETP salariés en parcours  
5,6 ETP salariés permanents )



## 28%

Les salariés permanents  
représentent 28% de  
l'effectif total



## 5,1

1 ETP encadrant technique  
d'insertion pour  
5,1 ETP salariés en parcours



## 15,6

1 ETP accompagnateur socio-  
professionnel pour 15,6 ETP  
salariés en parcours

Produits d'exploitation

Chiffre  
d'affaires  
36%

Chiffre d'affaires  
moyen pour un effectif  
total de 20 ETP

## 248 553 €

Budget moyen

## 690 000 €

Financements publics  
moyens pour un effectif  
total de 20 ETP

## 432 286 €



Financements publics pour 1 ETP  
insertion (hors investissement)

## 27 530 €

Productivité pour 1 salarié ETP

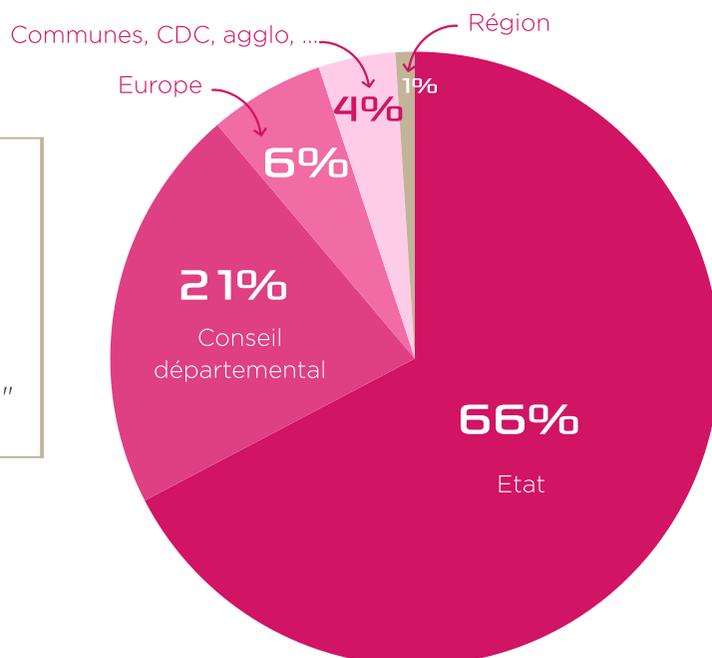


=

## 13 300 €

de chiffre d'affaires

Productivité calculée sur les salariés "en production"  
soit salariés en parcours et encadrants techniques

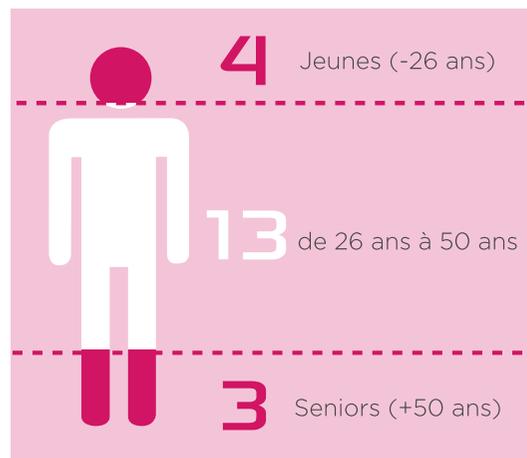


# L'ACI "moyen"



## 20

Salariés en parcours  
(soit environ 14,4 ETP)



13 hommes



7 femmes

68 %

Demandeurs d'Emploi Longue Durée

61 %

Bénéficiaires du RSA

11 %

Travailleurs Handicapés

76 %

Ont un niveau inférieur au Bac

37 %

ont suivi une formation externe

En moyenne, 1 salarié formé suit 42h de formation

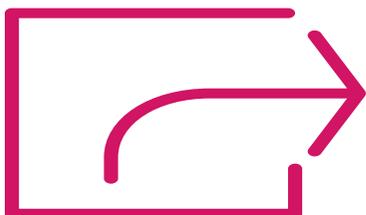
19 %

ont réalisé une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

18 %

ont reçu une attestation de compétences

50 %



des personnes trouvent une solution d'emploi ou formation



14 %

CDI, CDD de + 6 mois, création/reprise d'entreprise



15 %

CDD de - 6 mois et contrats aidés hors SIAE



21 %

en formation, poursuite du parcours en SIAE, EA, ESAT

% de salariés qui ont bénéficié d'accompagnement sur les freins périphériques à l'emploi

14 %



Alphabétisation, illettrisme

27 %



Mobilité

12 %



Surendettement

17 %



Logement

27 %



Santé

7 %



Justice

# Les AI

**80**  
AI



**14 248**  
salariés en  
parcours



**2 013**  
salariés en  
parcours en ETP



**380**  
salariés  
permanents ETP

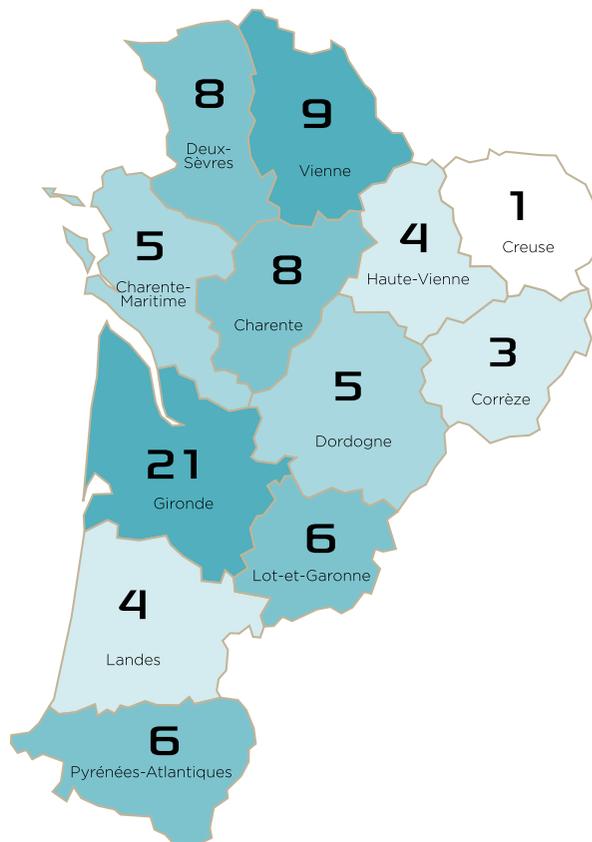


**110**  
Accompagnateurs  
socio-professionnels  
ETP

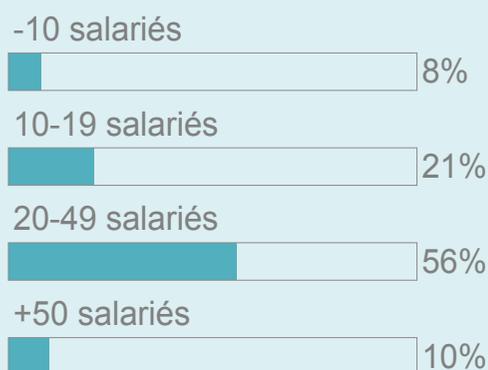


Une AI réalise en moyenne

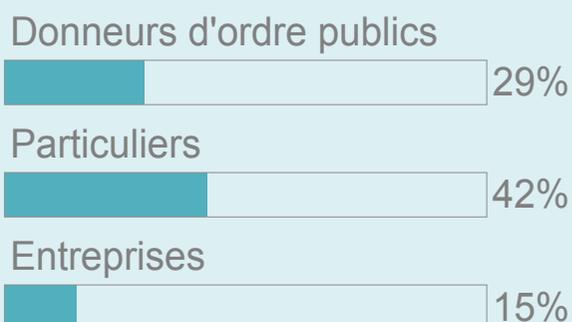
**38 350**  
heures/an



## Taille des AI



## Clients des AI



**54,1**

millions d'euros de  
chiffre d'affaires



# L'AI "moyenne"



## 30

Effectif total en ETP

( + 25,2 ETP salariés en parcours  
4,8 ETP salariés permanents )



### 16%

Les salariés permanents  
représentent 16% de  
l'effectif total



### 18,2

1 ETP accompagnateur socio-  
professionnel pour 18,2 ETP  
salariés en parcours

Produits d'exploitation

Chiffre  
d'affaires  
89%

Chiffre d'affaires  
moyen pour un effectif  
total de 30 ETP

### 676 923 €

Budget moyen

### 760 000 €

Financements publics  
moyens pour un effectif  
total de 30 ETP

### 60 596 €



Financements publics pour 1 ETP  
insertion (hors investissement)

### 2 803 €

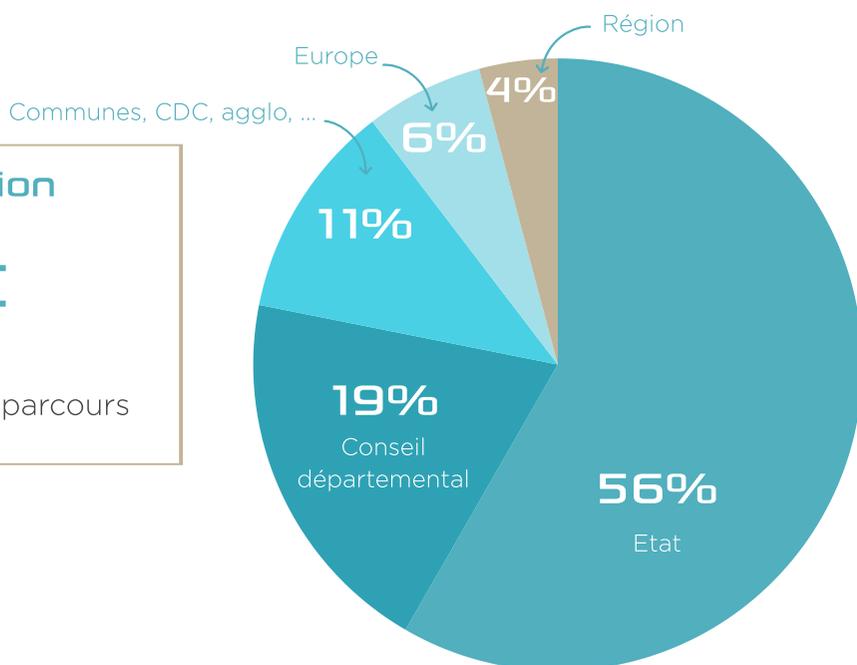
Productivité pour 1 ETP insertion



### 31 316 €

de chiffre d'affaires

Productivité calculée sur les salariés en parcours

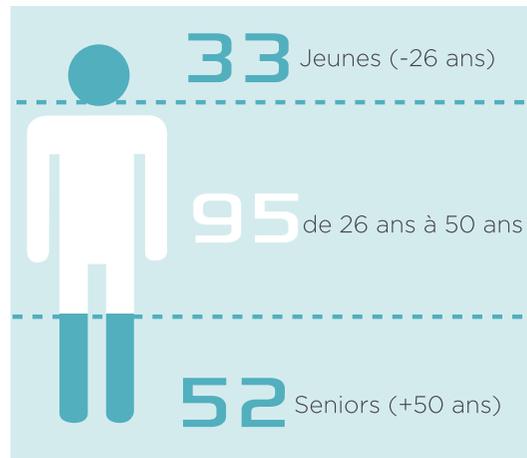


# L'AI "moyenne"



## 180

Salariés en parcours  
(soit environ 25,2 ETP)



65

hommes



115

femmes

54 %

Demandeurs d'Emploi  
Longue Durée

25 %

Bénéficiaires du RSA

8 %

Travailleurs Handicapés

72 %

Ont un niveau inférieur  
au Bac

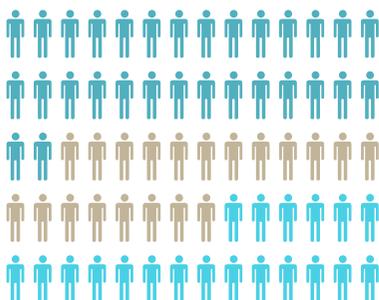
9 %

ont suivi une formation externe  
*En moyenne, 1 salarié formé suit  
30h de formation*



70 %

des personnes  
trouvent une  
solution  
d'emploi ou  
formation



% de salariés qui ont bénéficié  
d'accompagnement sur les freins  
périphériques à l'emploi

4 %



Alphabétisation,  
illettrisme

16 %



Mobilité

12 %



Surendettement

5 %



Logement

11 %



Santé

1 %



Justice

# Les EI

**101**  
EI



**2 368**  
salariés en  
parcours



**1 204**  
salariés en  
parcours en ETP



**876**  
salariés  
permanents ETP



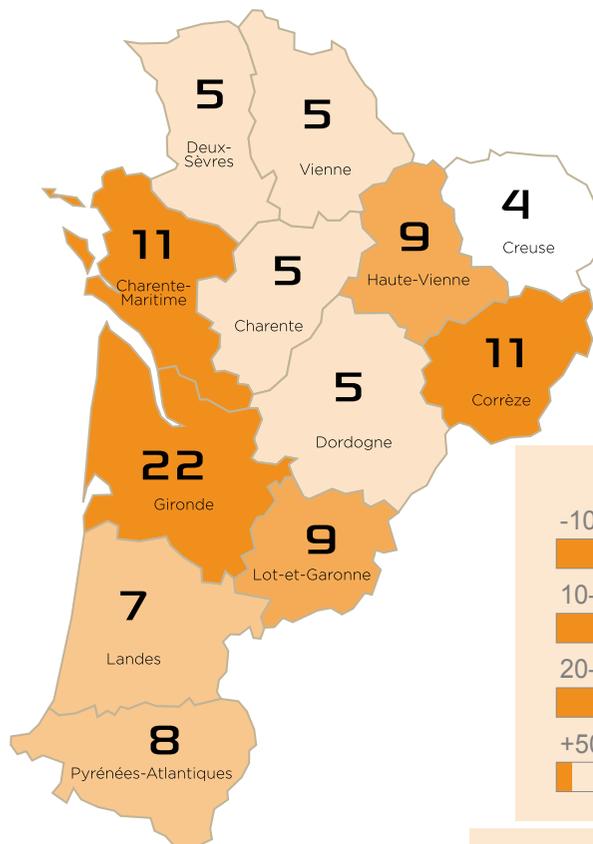
**298**  
Encadrants techniques  
d'insertion ETP



**70**  
Accompagnateurs  
socio-professionnels  
ETP

**84,5**

millions d'euros de  
chiffre d'affaires

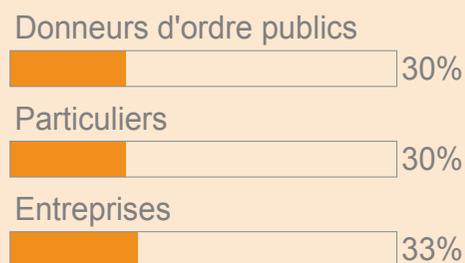


**56%**  
des EI ont 1 seule  
activité

### Taille des EI



### Clients des EI



### Les 3 premiers secteurs d'activités



# L'EI "moyenne"



## 20

Effectif total en ETP

( + 11,9 ETP salariés en parcours  
8,1 ETP salariés permanents )



## 42%

Les salariés permanents  
représentent 42% de  
l'effectif total



## 4

1 ETP encadrant technique  
d'insertion pour 4 ETP salariés  
en parcours



## 17,1

1 ETP accompagnateur socio-  
professionnel pour 17,1 ETP  
salariés en parcours

Produits d'exploitation



Chiffre d'affaires  
moyen pour un effectif  
total de 20 ETP

## 842 773 €

Budget moyen

## 1 000 000 €

Financements publics  
moyens pour un effectif  
total de 20 ETP

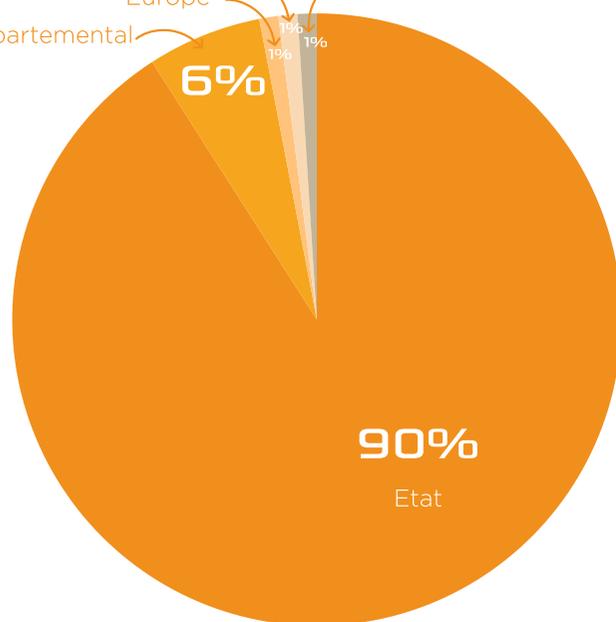
## 198 256 €



Financements publics pour 1 ETP  
insertion (hors investissement)

## 14 911 €

Communes, CDC, aggro, ...  
Europe  
Conseil départemental



Productivité pour 1 salarié ETP



## = 50 589 €

de chiffre d'affaires

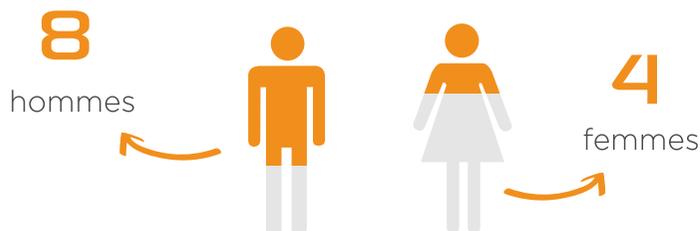
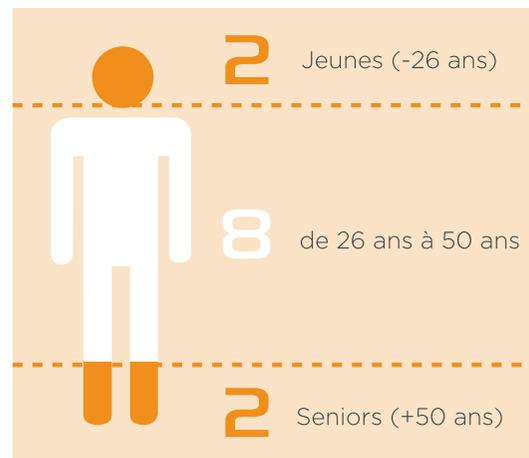
Productivité calculée sur les salariés "en production"  
soit salariés en parcours et encadrants techniques

# L'EI "moyenne"



## 12

Salariés en parcours  
(soit environ 12 ETP)



**62 %** Demandeurs d'Emploi Longue Durée

**37 %** Bénéficiaires du RSA

**8 %** Travailleurs Handicapés

**73 %** Ont un niveau inférieur au Bac



**29 %** ont suivi une formation externe  
*En moyenne, 1 salarié formé suit 56h de formation*

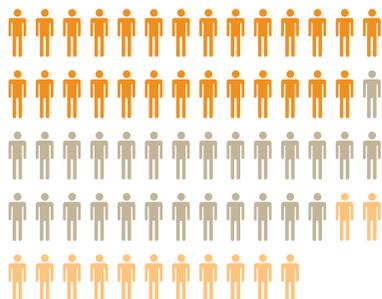
**8 %** ont réalisé une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

**21 %** ont reçu une attestation de compétences

## 66 %



des personnes trouvent une solution d'emploi ou formation



% de salariés qui ont bénéficié d'accompagnement sur les freins périphériques à l'emploi

**5 %**



Alphabétisation, illettrisme

**18 %**



Mobilité

**6 %**



Surendettement

**16 %**



Logement

**15 %**



Santé

**5 %**



Justice

# Les ETTI

**26**  
ETTI



**3 015**  
salariés en  
parcours



**770**  
salariés en parcours  
en ETP



**89**  
salariés  
permanents ETP

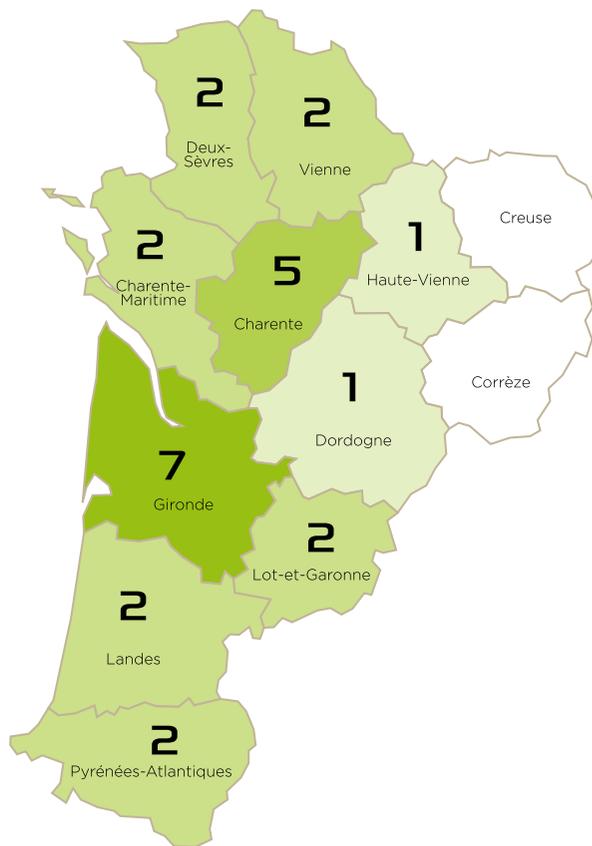


**53**  
Accompagnateurs  
socio-professionnels  
ETP

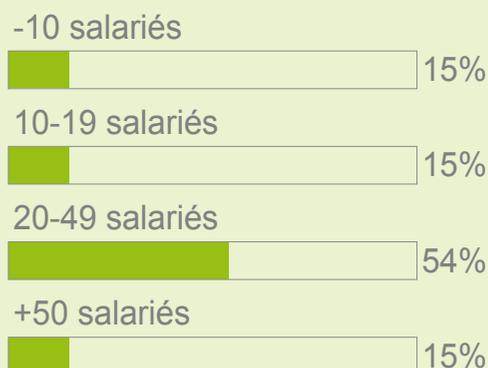


Une ETTI réalise en moyenne

**48 000**  
heures/an



## Taille des ETTI



**35,7**  
millions d'euros de  
chiffre d'affaires



## Clients des ETTI



# L'ETI "moyenne"



## 33

Effectif total en ETP

( + 29,6 ETP salariés en parcours  
3,4 ETP salariés permanents )



## 10%

Les salariés permanents  
représentent 16% de  
l'effectif total

Produits d'exploitation

Chiffre  
d'affaires  
96%

Chiffre d'affaires  
moyen pour un effectif  
total de 33 ETP

### 1 251 232 €

Budget moyen

### 1 300 000 €

Financements publics  
moyens pour un effectif  
total de 33 ETP

### 147 678 €



## 14,6

1 ETP accompagnateur socio-  
professionnel pour 14,6 ETP  
salariés en parcours

Financements publics pour 1 ETP  
insertion (hors investissement)

### 4 473 €

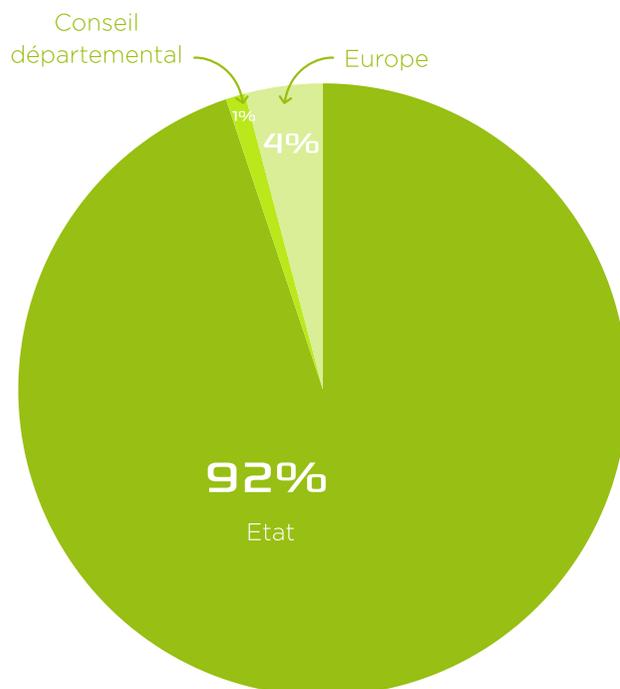
Productivité pour 1 ETP insertion



## = 37 898 €

de chiffre d'affaires

Productivité calculée sur les salariés en parcours

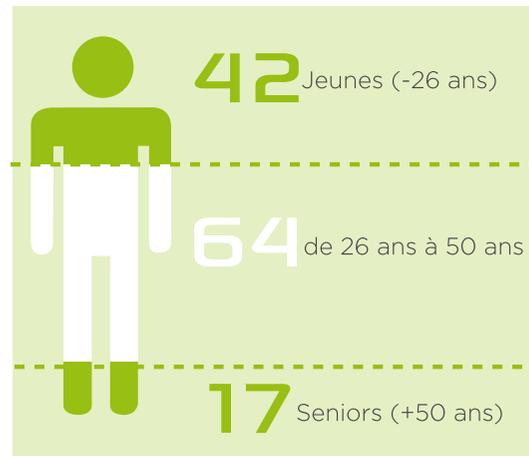


# L'ETI "moyenne"



## 123

Salariés en parcours  
(soit environ 29,6 ETP)



94  
hommes



29  
femmes

50 %

Demandeurs d'Emploi  
Longue Durée

26 %

Bénéficiaires du RSA

5 %

Travailleurs Handicapés

82 %

Ont un niveau inférieur  
au Bac



12 %

ont suivi une formation externe

*En moyenne, 1 salarié formé suit  
50h de formation*

1 %

ont réalisé une Période de Mise en  
Situation en Milieu Professionnel

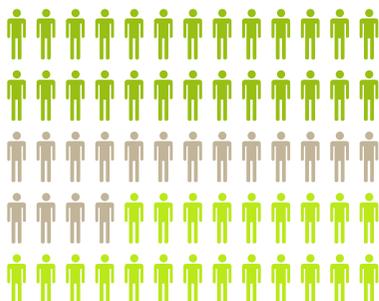
5 %

ont reçu une attestation de  
compétences

65 %



des personnes  
trouvent une  
solution  
d'emploi ou  
formation



26 %  
CDI, CDD de + 6 mois,  
création/reprise d'entreprise

17 %  
CDD de - 6 mois et contrats  
aidés hors SIAE

22 %  
en formation, poursuite du  
parcours en SIAE, EA, ESAT

% de salariés qui ont bénéficié  
d'accompagnement sur les freins  
périphériques à l'emploi

3 %



Alphabétisation,  
illettrisme

19 %



Mobilité

12 %



Surendettement

7 %



Logement

15 %



Santé

3 %



Justice